

Rapport d'activité

2024



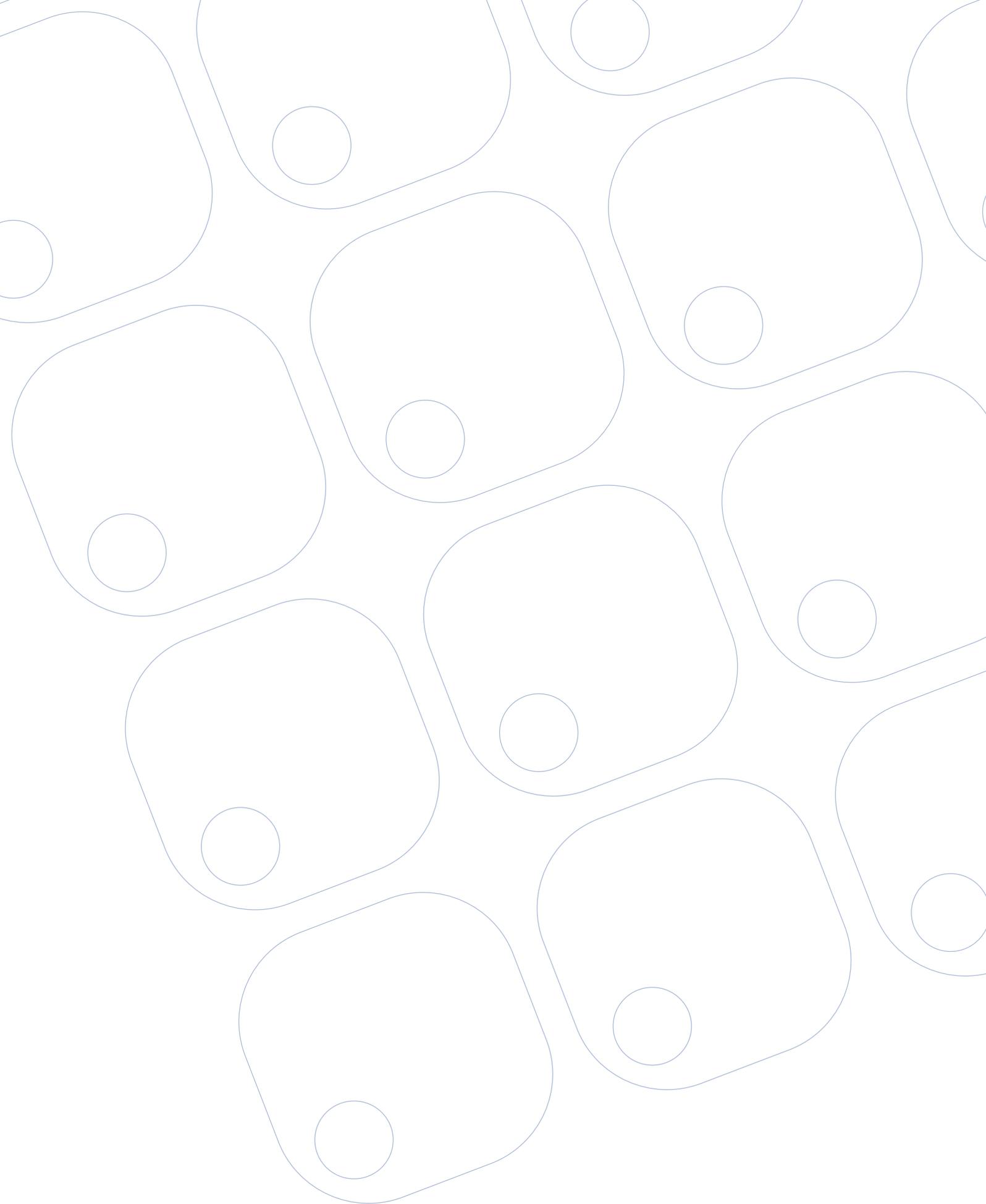
Mode d'emploi

pour que le
monde du travail
devienne
celui de chacun



Sommaire

Message du Président et de la Directrice	4
L'interview : Rachel Berry, EVAM	5
Quelques chiffres	7
Nos prestations pour la DGEM	8
Nos prestations pour la DIRIS	10
Nos prestations pour l'EVAM	11
Nos prestations pour l'OAI	12
Nos partenariats avec les entreprises	16
Nos ateliers	17
Finances	18
Contacts	19



Message du Président et de la Directrice

L'année 2024 s'est inscrite dans la continuité d'un engagement fort : favoriser une réinsertion professionnelle durable, humaine et innovante.

Dans un monde du travail en mutation constante, la Fondation Mode d'emploi a poursuivi son évolution pour répondre, avec agilité et justesse, aux besoins de celles et ceux que nous accompagnons. Notre mission reste inchangée :

Pour que le monde du travail devienne celui de chacun-e.

Au cœur de cette mission, l'engagement de chaque collaborateur et collaboratrice est déterminant. Chacun-e a contribué activement, avec conviction et sens des responsabilités, à faire vivre nos valeurs au quotidien. Cette mobilisation collective est la force vive de notre Fondation et témoigne d'un attachement profond à notre mission sociale.

2024 a marqué une avancée importante dans notre volonté d'adopter une organisation sociocratique comme mode de gouvernance. Inspirée par les principes de consentement, de coresponsabilité, et d'intelligence collective, cette approche vise à rendre notre organisation plus participative, fluide et équitable. Elle vise à garantir à chacun-e d'être entendu-e, de contribuer aux décisions qui le ou la concernent, et de faire évoluer la structure au service du projet commun.

Le déploiement progressif de cette gouvernance partagée transforme notre manière de collaborer. Elle instaure un climat de confiance, d'écoute et de coopération renforcée, tout en stimulant l'expression des talents, la créativité et l'émergence d'initiatives porteuses de sens.

L'année 2024 a aussi été une année riche en formation pour nos collaborateurs. Le développement continu des compétences a été soutenu à travers des dispositifs variés tels que formations internes, ateliers et formations individuelles. Cette dynamique d'apprentissage renforce pleinement notre autonomie collective et notre capacité à évoluer dans un environnement complexe.

Enfin, 2024 a vu le départ de Claudine Robert pour sa retraite bien méritée et l'arrivée de Marylise Simonin à la direction de la Fondation. Son expérience et son engagement s'inscrivent pleinement dans la dynamique participative que nous renforçons, avec détermination et cohérence.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs, les membres du Conseil, nos mandants et partenaires pour leur confiance, leur implication et leur soutien constant. Ensemble, nous construisons une Fondation plus agile, plus innovante et résolument tournée vers l'avenir.

Merci à toutes et tous. Continuons à faire vivre, ensemble, une gouvernance partagée porteuse de sens et de nouvelles opportunités.

Jean-Marc Chevallaz
Président de la Fondation

Marylise Simonin
Directrice de la Fondation

L'interview :

Rachel Berry, EVAM

La prestation **Horizon**, lancée fin 2022, vise à favoriser l'insertion professionnelle des titulaires d'un titre de séjour « livret S » ou « livret F » suivis par l'**Établissement Vaudois d'Accueil des Migrants (EVAM)**. À ce jour, nous avons déjà accompagné près de 100 personnes, en les aidant à s'orienter, à vivre une première expérience professionnelle en Suisse, puis à accéder à un emploi.

Ce dispositif s'est ensuite enrichi de la mesure de réinsertion **Job Goal**, qui vise un placement plus rapide. Elle s'adresse à des personnes disposant déjà d'un projet professionnel clair, en adéquation avec leurs compétences. Le suivi de cette prestation vient d'être confié au **Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme (BCI)**.

Face aux exigences élevées du marché du travail suisse, le défi est de taille. Mais nous sommes fiers de contribuer activement à l'intégration professionnelle de ce public, riche en compétences et en savoir-faire.

Madame Rachel Berry, coresponsable du Pôle Orientation et Emploi au sein de l'EVAM, a eu la gentillesse de répondre à nos questions. Nous la remercions chaleureusement pour cette précieuse collaboration !

Quelle est votre fonction au sein de l'EVAM ?

Je suis responsable de pôle au sein de l'EVAM en compagnie d'une autre personne. Je suis plus précisément en charge de la coordination avec les prestataires externes en lien avec les mesures d'insertion. C'est un pôle qui emploie une quarantaine de collaborateurs.

Quels sont les objectifs poursuivis par votre établissement ?

L'EVAM est mandaté par le canton de Vaud pour accompagner et assister les personnes issues de l'asile qui arrivent dans le canton. Nous nous occupons plus précisément des personnes qui ont le statut F. C'est un permis provisoire mais les personnes qui ont ces permis sont vouées à être intégrées durablement en Suisse par la suite. Nous nous occupons également des personnes qui ont le statut S, qui est un statut de protection pour les

personnes en possession de ce permis. Ces deux statuts concernent environ 10'000 personnes, 5'000 pour le statut F et 5'000 pour le statut S. Les titulaires de ces statuts bénéficient des besoins de base, c'est-à-dire un hébergement, une prise en charge des soins médicaux et une assistance financière de base. Une autre partie des tâches de l'EVAM, dans laquelle j'interviens, est l'accompagnement socio-professionnel avec des cours de français, des activités intégratives et donc un accompagnement à l'intégration professionnelle.

De quelle manière vous appuyez-vous sur les organisateurs de mesures de réinsertion professionnelle ?

Nous avons un pôle composé de conseillers en orientation professionnelle qui s'occupent de la constitution d'un projet professionnel,





de faire appel à des organisateurs de mesures externes, de renforcer les compétences de base comme les mathématiques et le français. Ils s'occupent également de renforcer les compétences socio-culturelles et d'organiser des activités socio-intégratives. Par la suite, ce sont des conseillers en emploi qui vont accompagner individuellement les bénéficiaires vers l'emploi en organisant des stages par exemple. Ils sont globalement 35 conseillers qui se divisent les tâches entre les activités d'orientation et de recherche d'emploi. Pour les personnes qui n'ont pas l'autonomie d'effectuer des recherches par eux-mêmes, nous faisons appel à des prestataires de mesures comme vous, étant donné que nos conseillers en emploi ne voient les bénéficiaires que 1 ou 2 fois par mois.

Avec la population ayant le statut S, nous avons différents objectifs à court terme, car c'est une grande population qui est arrivée subitement. Nous n'étions donc pas en mesure de tous les suivre, c'est la raison pour laquelle nous avons mis en place la mesure Horizon que vous connaissez et la Fondation Mode d'emploi est donc un des trois partenaires-clés pour cette mesure. Les personnes qui atteignent un niveau A2 en français et qui sont au bénéfice d'un permis S sont quasi systématiquement dirigés vers la mesure Horizon.

Comment décririez-vous votre collaboration avec Mode d'emploi ?

La collaboration avec la Fondation Mode d'emploi est très positive. Les objectifs que nous avons posés ont toujours été intégrés dans l'accompagnement des bénéficiaires. Vous avez toujours compris les objectifs qui

ont parfois varié et votre Fondation a toujours été réactive par rapport à ces changements. Nous avons également apprécié le lien fort que vous avez avec le monde du travail. Nous avons pu voir cela par le biais des stages que vous avez pu organiser pour nos bénéficiaires.

Si vous deviez citer une particularité propre à notre Fondation, laquelle serait-elle ?

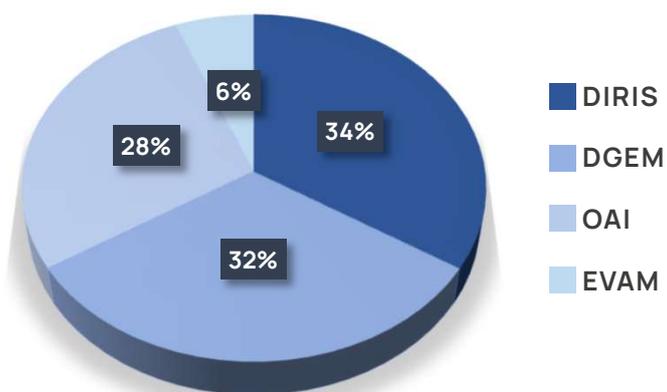
Encore une fois votre lien avec le marché de l'emploi est très fort ce que nous apprécions et nous apprécions également le fait que vous avanciez sans crainte avec les particularités des bénéficiaires qui sont très variables d'un bénéficiaire à l'autre. Avec un bénéficiaire qui ne semble pas tout à fait prêt, vous allez tout de même essayer de trouver une solution via l'organisation d'un stage par exemple.

Quelle thématique souhaiteriez-vous aborder pour conclure ?

S'il y a une chose à dire c'est que l'EVAM a été confronté à de très gros défis, notamment dans notre département, par rapport à l'insertion rapide vers l'emploi pour les personnes ayant un statut S. Ce défi continue à l'heure actuelle. Il n'est pas évident, car il est sujet à des injonctions politiques et à des fluctuations auxquelles il faut s'adapter et réagir rapidement. Par rapport à cela, la Fondation Mode d'emploi a été et continue à être un soutien très apprécié. Cet appui solide et fiable de votre part nous a permis d'affronter ces défis avec un peu plus de sérénité. Et à l'avenir nous saurons qu'en cas de nouveau projet à mettre en place, nous pourrions compter sur vous.

Quelques chiffres

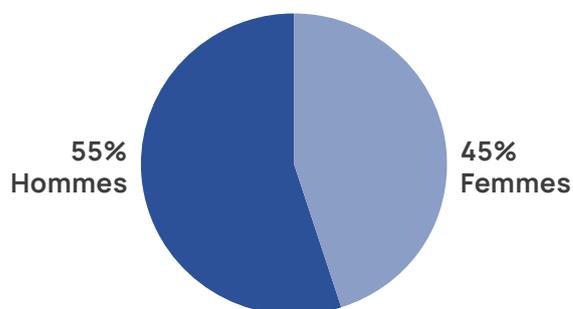
Répartition par mandant



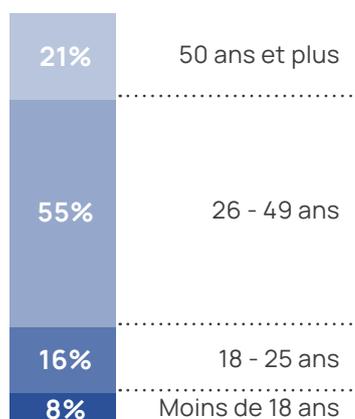
2375

bénéficiaires ont suivi une mesure chez Mode d'emploi en 2024

Répartition hommes / femmes



Tranches d'âge



978 stages organisés auprès de plus de **700** entreprises partenaires



Nos prestations pour la DGEM

PET Programme d'emploi temporaire (PPS et PIA)

Programme d'activation du demandeur d'emploi dans nos ateliers et dans des institutions à but non lucratif.

Le demandeur d'emploi est mobilisé et soutenu dans ses recherches d'emploi. Il maintient et développe des compétences professionnelles.

Co-stage Coaching et stage

Coaching individuel et stage en entreprise pour des demandeurs d'emploi, de tous niveaux de qualification, migrants ou suisses, absents du marché du travail depuis plusieurs années ou n'ayant jamais travaillé en Suisse.

Cette activation durant trois mois permet au demandeur d'emploi d'attester d'une première expérience en Suisse ou d'une expérience récente ainsi que d'améliorer la qualité de ses recherches d'emploi.

Valeurs cibles

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

168 places commandées

Taux de retour à l'emploi : > 20%

100 mesures commandées

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Valeurs atteintes

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 89%

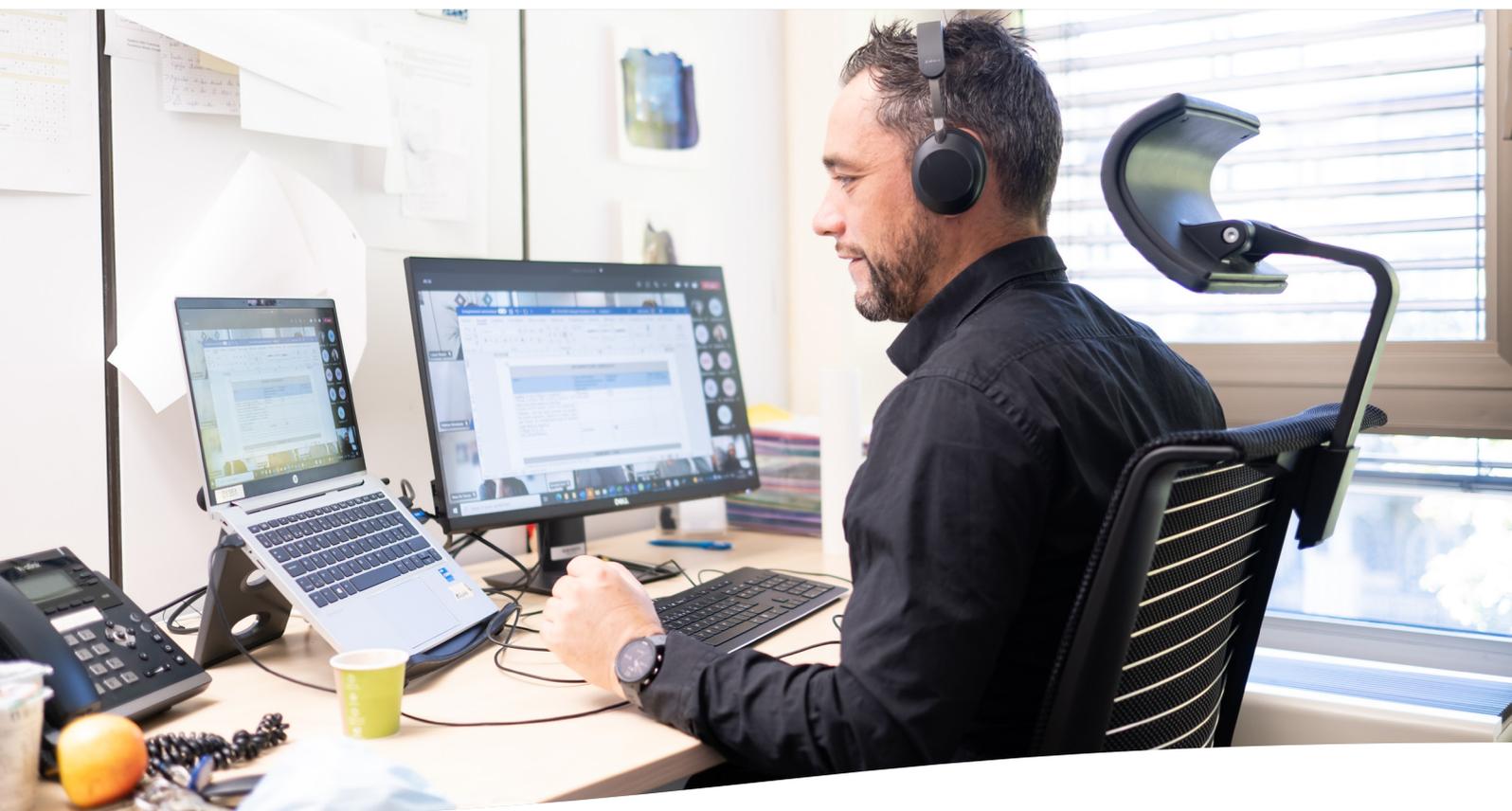
Taux d'atteinte de la commande : 85%

Taux de retour à l'emploi : 21%

Taux d'atteinte de la commande : 93%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 86%

Taux de réalisation de stages : 82%



Nos prestations pour la DGEM

Ressources-emploi

Coaching individuel et intensif à la recherche d'emploi après 6 mois ou plus de chômage.

Le demandeur d'emploi est activement remobilisé afin d'augmenter son employabilité.

Atout'Age 50+

(mesure sous-traitée par l'association Invia)

Plateforme pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.

L'objectif est de diminuer le chômage de longue durée des personnes de plus de 50 ans ; améliorer leur retour à l'emploi rapidement et durablement en promouvant leurs compétences auprès des entreprises.

Mode d'emploi délivre des prestations de coaching et de recherches de stages en entreprise.

Cours de conduite de chariots élévateurs

Programme de formation alliant théorie et pratique visant l'obtention des permis cariste et pont roulant de 3,2t et permettant d'acquérir les connaissances fondamentales en matière de logistique et de conduite.

Français pour l'emploi

Parcours de formation de 8 semaines, structuré par thèmes et par ateliers, visant le développement de compétences langagières de niveaux A1 à B2.

Valeurs cibles

500 places en continu

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

12 sessions commandées

Taux de réussite aux permis : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

192 mesures commandées

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Valeurs atteintes

Taux d'atteinte de la commande : 100%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 93%

99 participants ont été suivis en coaching par Mode d'emploi

50 stages ont été organisés

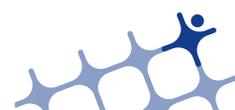
Taux de remplissage : 91%

Taux de réussite : 99%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 99%

Taux de remplissage : 81%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 91%



Nos prestations pour la DIRIS

VIA Emploi Vers l'insertion accompagnée

Accompagnement personnalisé destiné à favoriser la réinsertion professionnelle du participant et ceci grâce à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable, à l'acquisition de compétences professionnelles au travers d'un stage et à la formation aux techniques de recherches d'emploi.

Impuls

Accompagnement personnalisé de bénéficiaires du RI, issus de la migration et hautement qualifiés dans leur pays d'origine, en vue d'identifier puis concrétiser un processus d'insertion dans une fonction ou une formation valorisant leur niveau d'expérience et d'étude. En parallèle au suivi individuel, des stages en entreprise ainsi que des cours quotidiens de français sont organisés.

CoFa Coaching famille

Accompagnement personnalisé et administratif destiné aux familles avec de faibles revenus avec pour objectif de les aider à sortir durablement de l'aide sociale en développant des stratégies leur permettant de diminuer leurs charges et/ou d'augmenter leurs revenus pour que ceux-ci couvrent leur minimum vital grâce aux PC Familles ou les rendent autonomes financièrement.

APP&GO Apprentissage et GO !

Accompagnement personnalisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation et l'entrée en apprentissage du JAD (personnel, professionnel, scolaire et social).

La mesure permet d'évoluer progressivement et à son rythme vers la construction d'un projet de formation réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles et de connaissances scolaires, la stabilisation de sa situation socio-sanitaire, la formation aux techniques de recherches d'apprentissage, et ceci jusqu'à la signature du contrat d'apprentissage.

Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>Taux de placement : > 50%</p> <p>55 places en continu</p>	<p>Taux de placement : 74%</p> <p>Taux de remplissage : 100%</p> <p>Le taux d'interruption des mesures des bénéficiaires était en dessous du seuil interne fixé pour cette année.</p>
<p>Taux de solutions (sans les interruptions de mesure) : > 50%</p> <p>360 mois budgétés</p>	<p>Taux de solutions (sans les interruptions de mesure) : 63%</p> <p>Taux de remplissage : 100%</p>
<p>Taux d'autonomie financière et maintien aux PC Familles standards : > 70%</p>	<p>Taux d'atteinte de l'objectif : 68%</p>
<p>Taux d'entrée en apprentissage, en emploi ou en école (sans les interruptions de mesure) : > 50%</p> <p>87 places en continu</p>	<p>Taux d'entrée en apprentissage, en emploi ou en école (sans les interruptions de mesure) : 77%</p> <p>Taux de remplissage : 100%</p>

Nos prestations pour l'EVAM

Horizon

Mesure destinée à soutenir tout bénéficiaire de l'EVAM dans l'identification, la préparation et le placement en emploi. Le suivi comprend un soutien, en partenariat étroit avec l'EVAM, destiné à lever les obstacles psychosociaux entravant le processus d'insertion, un bilan de compétences en vue d'identifier un projet réaliste et réalisable, des cours de français quotidiens, des stages et un appui dans les postulations.

Job Goal

Mesure destinée à soutenir tout bénéficiaire de l'EVAM dans son placement rapide et pérenne en emploi, au travers d'un accompagnement individuel dans ses recherches d'emploi et de prospections actives auprès d'employeurs potentiels.

Valeurs cibles

Taux de placement (sans les interruptions de mesure) : > 50%

356 mois budgétés

Valeurs atteintes

Taux de placement (sans les interruptions de mesure) : 45%

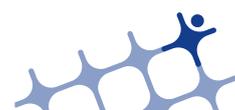
Taux de remplissage : 87%

Taux de placement (sans les interruptions de mesure) : > 50%

180 mois budgétés

Taux de placement (sans les interruptions de mesure) : 82%

Taux de remplissage : 54%



Nos prestations pour l'OAI

Recherche de stage

Recherche de stage en entreprise sur le premier marché du travail, selon un projet professionnel déjà défini, en vue d'une réinsertion professionnelle progressive, d'une validation du projet professionnel, d'une évaluation des compétences ainsi que des freins et des limitations.

Bilan et stages

Bilan de compétences en vue d'identifier un projet professionnel réaliste et réalisable, puis validation de la piste par le biais de stages en entreprise sur le premier marché du travail.

Réentraînement au travail dans la même profession

Stage de reprise professionnelle en entreprise

Validation d'une piste professionnelle et développement de l'employabilité par le biais d'un stage en entreprise et d'un coaching de suivi.

Réentraînement au travail dans la même profession

Stage de reprise professionnelle en atelier

Validation d'une piste professionnelle et/ou développement de l'employabilité par le biais d'un stage et d'un coaching de suivi au sein d'un atelier de la Fondation.

Entraînement progressif

Augmenter de façon continue la capacité de travail jusqu'à 50%, ceci au travers d'activités au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation ou au sein d'une entreprise partenaire afin de permettre de participer à d'autres mesures de réadaptation.

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

83% des demandes de stages ont pu aboutir

80% des demandes de stages ont pu aboutir

57% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure

60% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure

67% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure
53% des bénéficiaires ont pu poursuivre ensuite dans une mesure stage en entreprise ou en job coaching sur le premier marché et également vers un apprentissage pour certains

Nos prestations pour l'OAI

Entraînement au travail

Réinsertion proche de l'économie, coaching sur la place de travail en entreprise.

Job coaching

Accompagnement individualisé dans la pérennisation de l'occupation d'une place de travail en entreprise pour un bénéficiaire en mesure d'adaptation à l'emploi.

Gestion du changement

Accompagnement individuel conduisant à l'acceptation de la douleur par l'assuré et à l'élaboration d'une stratégie.

MIP externalisée

La mesure est articulée comme suit : entretien préalable, phase 0, afin de vérifier la pertinence d'un projet d'intervention précoce puis une première phase qui dure 5 semaines, phase I : bilans et entretiens d'évaluation suivis d'une deuxième phase qui dure 10 semaines, phase II : confirmer ou infirmer les pistes professionnelles envisagées par des stages en entreprises.

Cours pour préparer une candidature TRE

Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'une démarche et d'un dossier de postulation performant (sur 2 mois ou express).

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

58% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

Taux de réalisation des stages dans l'économie libre : > 80%

Taux de réalisation des stages dans l'économie libre : 67%

Sur un total de 97 demandes de stages initiées en phase 2, 53 PA au total ont pu démarrer un stage



Nos prestations pour l'OAI

AppAcademy

Dispositif qui vise, par paliers, à soutenir tout assuré AI dans sa préparation, son placement et sa réussite d'une formation professionnelle qualifiante organisée sur le marché primaire du travail.

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>MIP externalisée jeunes</p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI en école obligatoire qui requiert un soutien pour identifier une ou plusieurs pistes de formation en tenant compte des atteintes à sa santé. D'une durée maximale de trois mois, elle est constituée d'entretiens de conseil, d'analyses et de tests diagnostiques.</p>	Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%	Taux de satisfaction des bénéficiaires : 83% 96% d'atteinte des objectifs
<p>Mesure Jeunes EdT</p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI inscrit en Ecole de la Transition (EdT), en vue de favoriser son entrée en apprentissage. D'une durée maximale de six mois, elle est constituée, en étroite coordination avec l'EdT, d'un coaching individuel, de stages et de prospections dans une perspective de placement en apprentissage.</p>		75% ont bénéficié d'une solution positive à l'issue de leur suivi : apprentissage, préapprentissage, stage longue durée
<p>CapApp</p> <p>Accompagnement individualisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation, l'entrée et la réussite de l'apprentissage de l'assuré (personnel, professionnel, scolaire et social).</p> <p>Le suivi comprend des cours de remise à niveau scolaire, des stages, un soutien dans les postulations ainsi qu'un coaching individualisé. Cet accompagnement, organisé jusqu'à l'entrée effective en apprentissage, est destiné à construire un projet de formation réaliste et réalisable, à acquérir les compétences requises par cette formation et à décrocher une telle place d'apprentissage.</p>	Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%	Taux de satisfaction des bénéficiaires : 94% 44% d'atteinte des objectifs



Evaluation jeunes

Accompagnement individualisé constitué d'un bilan de compétences (intérêts, personnalité,...), de tests d'aptitudes scolaires et de stages qui permettent d'identifier le profil de l'assuré. Sur la base de ces éléments, une piste de réadaptation réaliste et réalizable pourra être fondée par notre mandant.

MR-Jeunes

Accompagnement personnalisé organisé sous forme d'un suivi individuel et d'ateliers variés, permettant de renforcer les compétences transversales professionnelles et personnelles, la régularité et la motivation dans la perspective d'une réadaptation progressive.

AppCoaching

Accompagnement individualisé de l'assuré durant son apprentissage, lequel est organisé en étroite coordination avec l'employeur et l'école professionnelle, afin de favoriser son intégration, son maintien et sa réussite de la formation.

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 84%
56% d'atteinte des objectifs



Nos partenariats avec les entreprises

Nous comptons environ 2000 entreprises partenaires romandes dans de multiples domaines d'activités différents.

Nos actions consistent à trouver des opportunités de stage, d'emploi et d'apprentissage pour les bénéficiaires de nos prestations.

Notre objectif est d'établir un lien de confiance avec les entreprises afin d'optimiser notre collaboration.

Nous remercions vivement nos partenaires pour leur aide précieuse et leur engagement en faveur de la réinsertion professionnelle !



Valeurs cibles	Valeurs atteintes
	1227 recherches de stage effectuées, 978 stages trouvés, soit 80% de succès L'impossibilité d'organiser un stage dans l'économie libre peut s'expliquer par : une reprise d'emploi, une péjoration de l'état de santé, un niveau de français trop faible, l'indisponibilité des participants ou des entreprises...
Délai moyen pour trouver un stage, toutes prestations confondues : < 20 jours	Délai moyen de recherche de stage, toutes prestations confondues : 16 jours
Nombre de visites partenaires : < 240	Nombre de visites réalisées : 292

Vous souhaitez développer la responsabilité sociétale de votre entreprise ?
[Contactez-nous](#) et devenez une entreprise partenaire !

Nos ateliers

Nos ateliers permettent d'accueillir en stage des bénéficiaires afin d'observer et d'augmenter leur capacité de travail, d'augmenter leur employabilité ou de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

Les activités principales de nos ateliers sont le recyclage de matériel électronique et le tri de denrées alimentaires invendues qui sont distribuées à des personnes dans le besoin. Pour mener à bien ces missions propres au développement durable, nous collaborons avec le bureau d'ingénieurs en ressources et construction durable [leBird](#) et avec l'association [Table couvre-toi](#).

Nous proposons les activités suivantes :

Production

opérateur de production, chef d'équipe, magasinier, cariste, chauffeur, couture, lingerie

Maintenance

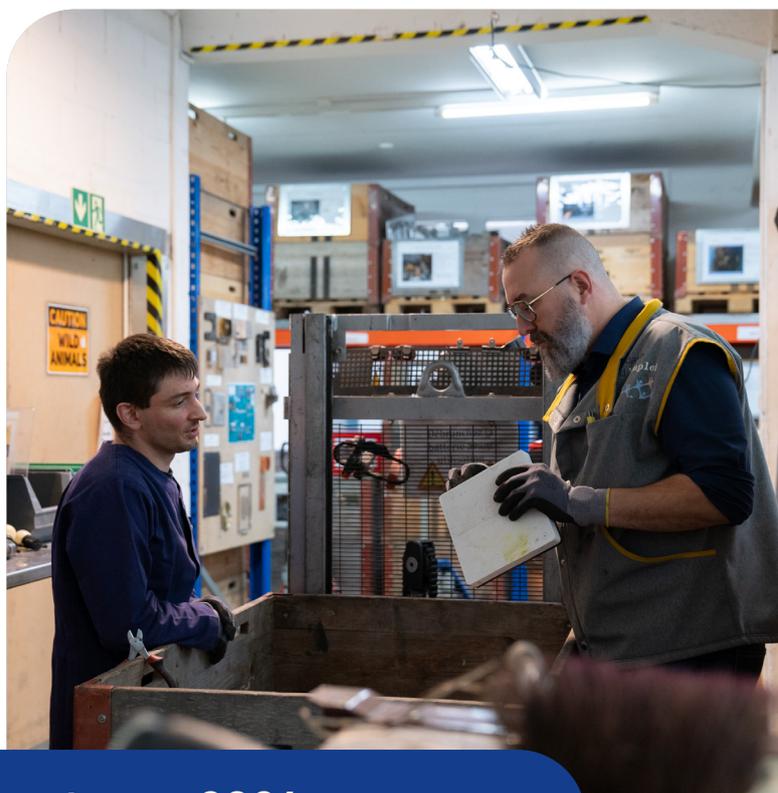
concierge, nettoyeur, employé en intendance

Administration

assistant administratif

Restauration

cuisinier, aide de cuisine, employé de cafétéria



Occupation des postes en 2024

Fonction	Postes DGEM	Postes AI + DIRIS	Nb de bénéficiaires
Production	49	17	477
Maintenance	16	4	64
Administration	2	0	4
Restauration	5	2	34
Total	72	23	579



Finances

Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2024
Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision Fidinter SA, à Lausanne, le 25 avril 2025.

en millier CHF

Compte de résultat	2024	2023
Subventions et CA	16 540,80	15 962,00
Intérêts et produits hors exploitation	107,1	81,5
Total produits	16 647,90	16 043,50
Salaires et encadrement	14 840,00	14 007,10
Locaux	1 540,60	1 646,30
Frais administration	399,4	387,3
Frais ateliers	120,8	107
Informatique	260,8	193,9
Entretien et investissements	49,6	32,3
Véhicules	55,9	81,6
Divers	0,6	2
Total charges	17 267,70	16 457,50
Résultat avant affectation	-619,80	-414,00
Subventions à restituer	235	228,3
Réserves et fonds	207,7	243,8
Fonds développement de projets	145,5	55,9
Investissements	0	0
Résultat de l'exercice après affectation	-31,6	114,0
Bilan	Au 31.12.24	Au 31.12.23
Liquidités	643,20	864,60
Débiteurs et transitoires	2 974,10	2 941,40
Immobilisations	164,4	145,4
Total actifs	3 781,70	3 951,40
Créanciers et transitoires à court terme	2 159,30	1 944,10
Fonds et réserves affectés	816,10	1 023,80
Capital et réserves libres	806,4	983,5
Total passifs	3 781,80	3 951,40

Contacts

LAUSANNE – Siège

 021 321 00 00

- Place de la Riponne 3
1005 Lausanne

Retrouvez-nous également à Lausanne :

- Avenue de Rumine 37
- Rue de la Paix 4
- Place de la Riponne 1
- Avenue de Sévelin 32

PAYERNE

 026 660 08 25

- Rte de Grandcour 66 et 75
CP 167
1530 Payerne

PENTHALAZ

 021 321 00 00

- Venoge Parc
Chemin de l'Islettaz
Bâtiments C1 et C4
1305 Penthalaz

YVERDON-LES-BAINS

 Tél. 026 660 08 25

- Rue des Champs-Torrens 1
1400 Yverdon-les-Bains

www.modedemploi.ch | mail@modedemploi.ch

