

# Mode d'emploi

pour que le  
monde du travail  
devienne  
celui de chacun



## RAPPORT D'ACTIVITE

# 2023



- [Message](#) du Président du Conseil de Fondation, Jean-Marc Chevallaz, et de la Directrice de la Fondation, Claudine Robert
- [Départ](#) à la retraite de Claudine Robert, interview
- [Quelques](#) chiffres
- [Nos](#) prestations pour la Direction générale de l'emploi et du marché du travail - **DGEM**
- [Nos](#) prestations pour la Direction de l'insertion et des solidarités - **DIRIS**
- [Notre](#) prestation pour l'Établissement Vaudois d'Accueil des Migrants - **EVAM**
- [Nos](#) prestations pour l'Office d'assurance-invalidité - **OAI**
- [Nos](#) partenariats avec les entreprises
- [Nos](#) ateliers
- [Finances](#)
- [Contacts](#)

**L'année 2023 a été marquée par une série de défis et d'opportunités sur le marché du travail en Suisse, et plus particulièrement dans le domaine de la réinsertion professionnelle dans le canton de Vaud. La Fondation Mode d'emploi s'est pleinement investie pour relever ces défis en renforçant ses initiatives et en adoptant une approche innovante de gouvernance partagée.**

En 2023, nous avons également achevé le processus de recrutement du successeur de notre Directrice, Claudine Robert. Le Conseil de Fondation exprime sa profonde gratitude envers Claudine Robert pour son dévouement exceptionnel. Son engagement, son leadership et sa vision ont grandement contribué au succès de la Fondation. Nous lui souhaitons le meilleur pour sa retraite bien méritée ! Dès le 1er avril 2024, nous aurons le grand plaisir d'accueillir Mme Marylise Simonin en tant que nouvelle Directrice. Elle apporte une riche expérience et une passion indéniable pour notre mission. Son leadership et ses compétences seront des atouts majeurs pour guider la Fondation. En rejoignant la Fondation Mode d'emploi, Mme Simonin trouvera une équipe exceptionnelle et le soutien nécessaire pour continuer à faire avancer nos projets et réaliser notre vision commune, afin d'atteindre des objectifs ambitieux et avoir un impact significatif au service de la réinsertion professionnelle.

Cette année a vu la création d'un nouveau secteur *Migr@ction*, destiné à l'intégration de personnes au bénéfice d'un permis de séjour (livret S) et de bénéficiaires du revenu d'insertion (RI) issus de la migration, hautement qualifiés dans leur pays d'origine. Dans cette perspective, le suivi comprend un bilan de compétences en vue d'identifier un projet réaliste et réalisable, des cours de français quotidiens, des stages et un appui dans les postulations. Nous visons un accès rapide à un emploi pour les bénéficiaires de permis S et un accès à un emploi ou une formation pour les personnes issues de la migration bénéficiaires du RI déjà qualifiées, en valorisant leur expérience et leurs qualifications acquises dans leur pays d'origine. Nous sommes ravis de mettre nos compétences à disposition pour favoriser ainsi l'insertion de migrants et de réfugiés, contraints de quitter leur pays, leur permettant d'accéder au marché du travail.

Enfin, 2023, nous a permis de poursuivre nos travaux dans la mise en place d'une gouvernance partagée. Ce modèle innovant, basé sur la collaboration et la co-décision entre tous les acteurs impliqués, permet de créer un écosystème inclusif et dynamique.

Avec l'accompagnement d'un consultant externe, la mise en place de la gouvernance partagée renforce l'engagement et la motivation de tous les participants. Les rôles sont attribués selon les compétences et la fonction, et chacun est impliqué dans les décisions au service de notre mission et de nos buts. Ce modèle prend en compte les différents avis, objections, propositions et décisions dans un mode de consentement. Nous cherchons ainsi à favoriser et promouvoir la co-construction, la coopération, la créativité et l'innovation.

**Notre Fondation est fermement engagée à favoriser le retour à l'emploi des personnes que nous accompagnons. Chaque jour, nous mobilisons tous nos moyens pour atteindre cet objectif, grâce au soutien et à la confiance de nos mandants et de nos partenaires. Merci à tous !**

**Jean-Marc Chevallaz**

Président de la Fondation

**Claudine Robert**

Directrice de la Fondation

**Après 14 ans de bons et loyaux services, notre Directrice, Claudine Robert, quitte la Fondation pour une retraite bien méritée. C'est l'occasion de revenir sur son riche parcours et sur l'héritage solide qu'elle nous laisse !**

### Quels ont été les moments les plus mémorables de votre carrière en tant que directrice ?

Plus que des moments, ce qui restera mémorable, ce sont tous les projets, avec la puissance de travail qu'a une équipe quand elle est impliquée, informée en toute transparence, qu'elle évolue avec autonomie et confiance dans sa contribution à ceux-ci. Je l'ai vécu ici, chez Mode d'emploi ! Je l'ai également vécu lors du développement d'un nouveau centre de formation. Ce gros projet m'a permis de partir de la conceptualisation jusqu'à la mise en œuvre ; avec l'équipe qui m'a rejoint pour sa réalisation, nous avons travaillé dans un esprit collaboratif remarquable qui nous a beaucoup appris, renforcés dans le *Faire Ensemble*, et nous a permis d'obtenir en peu de temps des résultats exceptionnels. Cette expérience a par ailleurs tissé des liens entre nous qui sont restés longtemps très forts.

L'état d'esprit très positif d'une équipe est très contagieux et rejillit non seulement sur l'ensemble des collaborateurs, sur la qualité de l'engagement et des résultats, mais à fortiori sur l'ensemble des personnes en interaction, participants des prestations et partenaires externes.

### Quels sont les défis les plus importants que vous avez rencontrés en tant que directrice et comment les avez-vous surmontés ?

La forte croissance et la diversification des mandats de notre Fondation, l'instauration d'un climat de travail alliant bienveillance et résultats, la gestion de situations exceptionnelles (incendie de notre site à Penthalaz, crise sanitaire du Covid...).

A chaque nouveau défi, une certitude, rien ne s'est fait sans des collègues qui, chacun dans son rôle, ont apporté leurs compétences à la réalisation des objectifs communs attendus. Selon les cas, cela s'est fait à travers la mise en œuvre de cellules de crise (pour les situations extrêmes) ou de *Task Force* pour les projets de court terme, et enfin de groupes de travail pour la conception et le développement de projets.



### Quelles sont les réalisations dont vous êtes le plus fier au cours de votre mandat en tant que directrice ?

Je suis fière, je pense comme chaque collaboratrice et collaborateur de notre Fondation, de la reconnaissance dont nous bénéficions pour la qualité du travail que nous réalisons auprès des participants que l'on nous adresse, de la confiance qui nous est donnée, des résultats que nous obtenons pour soutenir des personnes qui sont, à un moment donné de leur vie, en difficulté dans leur parcours professionnel. Ce n'est pas seulement une fierté, c'est un cadeau. Je me plais souvent à dire aux nouveaux collègues, que la chance que nous avons dans une mission telle que la nôtre, c'est de pouvoir lire au quotidien les résultats de notre travail dans la satisfaction des personnes que nous accompagnons, leur évolution et leur reconnaissance au terme de leur parcours.

### Quelles leçons avez-vous apprises au cours de votre carrière qui vous ont été particulièrement précieuses ?

Dans un poste de direction, il faut de la prise de recul, traiter les événements avec pragmatisme, de l'écoute, stimuler et favoriser la collaboration, de l'empathie, de la réactivité, du respect. Cela favorise un management performant et prévenant pour les autres et pour soi-même. On peut, et il est souhaitable, allier bienveillance et résultats pour instaurer une culture commune dans laquelle on se trouve BIEN dans son travail et où l'on vise l'efficacité.

Ce que j'ai également appris, tout au long de ma carrière dans l'insertion professionnelle, autant dans des rôles politiques que dans des rôles opérationnels, c'est que la réussite s'obtient avec trois niveaux de confiance : obtenir la confiance des financeurs ou sponsors, faire confiance aux personnes qui réaliseront la mission, permettre aux personnes accompagnées de progresser en confiance.

### Quels sont les principaux changements que vous avez observés dans l'organisation de la Fondation depuis votre arrivée ?

La Fondation a énormément grandi, s'est diversifiée tout en se professionnalisant. Elle a obtenu une reconnaissance au premier plan dans les programmes d'insertion professionnelle auprès de la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM), de la Direction de l'insertion et des solidarités (DIRIS), de l'Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Vaud (OAI), de l'Etablissement vaudois d'accueil des migrants (EVAM) qui nous mandatent et financent nos prestations. J'ai pu observer également une évolution du fonctionnement des collaborateurs, notamment les jeunes générations qui n'appréhendent plus le monde du travail comme leurs aînés. Ces collègues plus « décomplexés », plus spontanés, tellement différents de la génération des baby-boomers (dont je fais partie...) sont la force de développements nouveaux dans le monde du travail, présent et à venir.





### Comment voyez-vous le futur de la Fondation ?

Je vais utiliser une image : « Avec de grands rayons de soleil qui continueront à éclairer son chemin tout en dissipant les orages et le mauvais temps. »

Je lui souhaite plein succès dans tous ses projets. J'adresse également tous mes vœux pour l'avancement et l'aboutissement de la mise en œuvre d'un management en gouvernance partagée, projet initialisé par notre Conseil de Fondation qui a toujours à cœur de s'engager concrètement pour le futur de notre Fondation.

### Quels conseils donneriez-vous à votre successeur pour réussir dans ce rôle ?

Je ne me permettrais pas de lui donner des conseils et je ne pense pas qu'elle en ait besoin. Ce que j'ai pu déjà faire en revanche, c'est dire à **Madame Marylise Simonin**, qui me succède, qu'elle a avec elle, pour piloter la mission de la Fondation, une équipe formidable !

### Quels aspects de votre travail allez-vous le plus regretter en partant à la retraite ?

Le sens de la mission, la densité et la diversité de mes activités, le relationnel avec de nombreuses personnes internes et externes. La motivation, chaque jour, à œuvrer pour une noble cause.

### Comment envisagez-vous de passer votre temps une fois à la retraite ?

Ce ne sera pas aussi dense et diversifié, j'aurai un tissu relationnel sans aucun doute plus restreint. Les premiers mois, qui seront en principe des mois de beau temps, de vacances, seront davantage consacrés au repos. Puis ce sera du temps pour des activités choisies, du bénévolat dans des associations à vocation culturelle, les cours de Connaissance 3 (*l'uni qui garde les aînés dans le coup comme le dit leur slogan*) qui présente des sujets extrêmement variés et intéressants, je m'en réjouis déjà ! La reprise du modelage et de la pratique du travail de la terre dans un atelier de création, le golf et le ski de fonds, encore plus de temps pour lire ! Mais surtout, plus de temps à partager avec ma famille, mon mari, mes enfants et petits-enfants et mes amis !

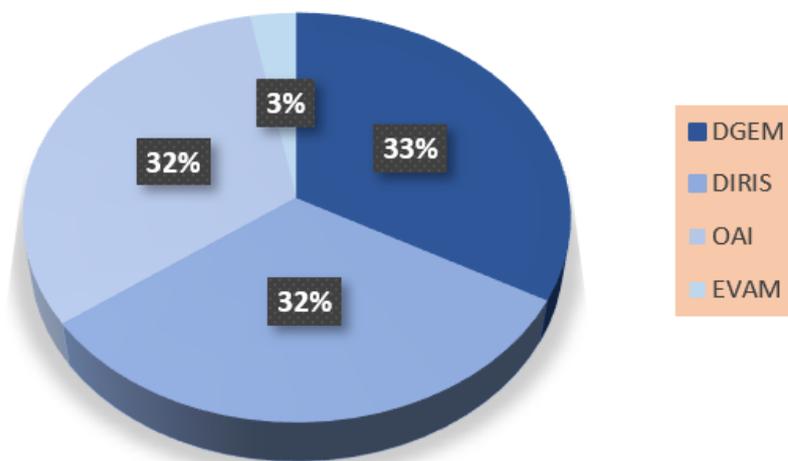
*Je vous remercie pour ce questionnaire qui m'a permis de me pencher sur mon parcours et vous répondre en toute spontanéité.*

*Je suis reconnaissante à vous toutes et tous avec qui j'ai collaboré tout ce temps ! Vous avez donné à ma vie professionnelle une richesse incommensurable ! Merci ! Je vous adresse tous mes vœux de réussite et de plaisir dans vos engagements !*

Claudine Robert

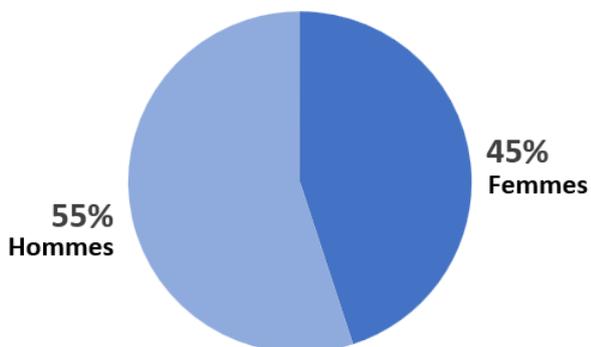
**Merci pour tout chère Claudine et profitez bien !**

### Répartition par mandants

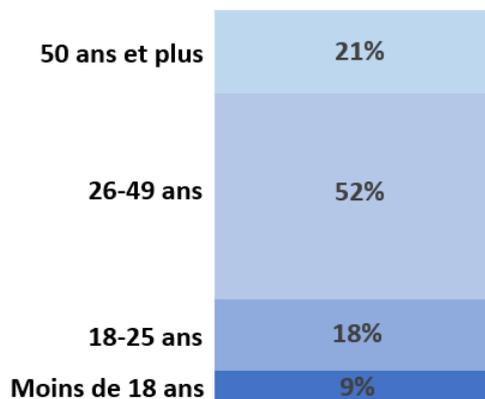


**2263** bénéficiaires ont suivi une mesure chez Mode d'emploi en 2023

### Répartition hommes / femmes



### Tranches d'âge



**2018** entreprises partenaires nous font confiance

**1006** stages trouvés en 2023

	<b>Valeurs cibles</b>	<b>Valeurs atteintes</b>
<p><b>PET</b> Programme d'emploi temporaire (PPS et PIA)</p> <p>Programme d'activation du demandeur d'emploi dans nos ateliers et dans des institutions à but non lucratif.</p> <p>Le demandeur d'emploi est mobilisé et soutenu dans ses recherches d'emploi. Il maintient et développe des compétences professionnelles.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p> <p><i>130 places commandées (70 PPS / 50 PIA)</i></p> <p><i>Taux de retour à l'emploi : &gt; 20%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 89%</p> <p>Taux d'atteinte de la commande : 86%</p> <p>Taux de retour à l'emploi : 22%</p>
<p><b>Co-stage</b> Coaching et stage</p> <p>Coaching individuel et stage en entreprise pour des demandeurs d'emploi, de tous niveaux de qualification, migrants ou suisses, absents du marché du travail depuis plusieurs années ou n'ayant jamais travaillé en Suisse.</p> <p>Cette activation durant trois mois permet au demandeur d'emploi d'attester d'une première expérience en Suisse ou d'une expérience récente ainsi que d'améliorer la qualité de ses recherches d'emploi.</p>	<p><i>100 mesures commandées</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux d'atteinte de la commande : 86%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 88%</p> <p>Taux de réalisation de stages : 84%</p>



	<i>Valeurs cibles</i>	<i>Valeurs atteintes</i>
<p><b>Ressources-emploi</b></p> <p>Coaching individuel et intensif à la recherche d'emploi après 6 mois ou plus de chômage.</p> <p>Le demandeur d'emploi est activement remobilisé afin d'augmenter son employabilité.</p>	<p><i>450 places en continu</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux d'atteinte de la commande : 100%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 94%</p>
<p><b>Atout'Age 50+</b> (mesure sous-traitée par l'association Invia)</p> <p>Plateforme pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.</p> <p>L'objectif est de diminuer le chômage de longue durée des personnes de plus de 50 ans ; améliorer leur retour à l'emploi rapidement et durablement en promouvant leurs compétences auprès des entreprises.</p> <p>Mode d'emploi délivre des prestations de coaching et de recherches de stages en entreprise.</p>		<p>92 participants ont été suivis en coaching par Mode d'emploi</p> <p>44 stages ont été organisés</p>
<p><b>Cours de conduite de chariots élévateurs</b></p> <p>Programme de formation alliant théorie et pratique visant l'obtention des permis cariste et pont roulant 3,2t et permettant d'acquérir les connaissances fondamentales en matière de logistique et de conduite.</p>	<p><i>12 sessions commandées</i></p> <p><i>Taux de réussite aux permis : &gt; 80%</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux de remplissage : 92%</p> <p>Taux de réussite : 100%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 99%</p>
<p><b>Français pour l'emploi</b></p> <p>Parcours de formation de 8 semaines, structuré par thèmes et par ateliers, visant le développement de compétences langagières de niveaux A1 à B2.</p>	<p><i>288 mesures commandées</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux de remplissage : 122%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 91%</p>

### VIA Emploi Vers l'insertion accompagnée

Accompagnement personnalisé destiné à favoriser la réinsertion professionnelle du participant et ceci grâce à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable, à l'acquisition de compétences professionnelles au travers d'un stage et à la formation aux techniques de recherches d'emploi.

#### Valeurs cibles

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

55 places en continu de janvier à juin et 50 places de juillet à décembre

#### Valeurs atteintes

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : 71%

Taux de remplissage : 84%

### Impuls

Accompagnement personnalisé de bénéficiaires du RI, issus de la migration et hautement qualifiés dans leur pays d'origine, en vue d'identifier puis concrétiser un processus d'insertion dans une fonction ou une formation valorisant leur niveau d'expérience et d'étude. En parallèle au suivi individuel, des stages en entreprise ainsi que des cours quotidiens de français sont organisés.

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

270 mois budgétés

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : 60%

Taux de remplissage : 114%

### CoFa Coaching famille

Accompagnement personnalisé et administratif destiné aux familles avec de faibles revenus avec pour objectif de les aider à sortir durablement de l'aide sociale en développant des stratégies leur permettant de diminuer leurs charges et/ou d'augmenter leurs revenus pour que ceux-ci couvrent leur minimum vital grâce aux PC Familles ou les rendent autonomes financièrement.

Taux d'autonomie financière et maintien aux PC FA standards : 70% au minimum

Taux d'atteinte de l'objectif : 72%

### APP&GO Apprentissage et GO...

Accompagnement personnalisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation et l'entrée en apprentissage du JAD (personnel, professionnel, scolaire et social).

La mesure permet d'évoluer progressivement et à son rythme vers la construction d'un projet de formation réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles et de connaissances scolaires, la stabilisation de sa situation socio-sanitaire, la formation aux techniques de recherches d'apprentissage, et ceci jusqu'à la signature du contrat d'apprentissage.

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

80 places en continu

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : 78%

Taux de remplissage : 104%

### Horizon

Mesure destinée à soutenir tout bénéficiaire d'un permis de séjour « livret S » dans l'identification, la préparation et le placement dans un emploi ou une formation professionnelle initiale qualifiante. Le suivi comprend un soutien, en partenariat étroit avec l'EVAM, destiné à lever les obstacles psychosociaux entravant le processus d'insertion, un bilan de compétences en vue d'identifier un projet réaliste et réalisable, des cours de français quotidiens, des stages et un appui dans les postulations.

### Valeurs cibles

Taux de reprise d'emploi  
(sans les interruptions de  
mesure) : > 50%

270 mois budgétés

### Valeurs atteintes

Taux de reprise  
d'emploi (sans les  
interruptions de me-  
sure) : 83%

Taux de remplis-  
sage : 74%



	<b>Valeurs cibles</b>	<b>Valeurs atteintes</b>
<b>Prestations de l'OAI hors dispositif AppAcademy</b>	<i>Taux de satisfaction général des bénéficiaires : &gt; 80%</i>	Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%
<b>Bilan et orientation</b> Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'un bilan de compétences et à la proposition de pistes de (ré)orientation réalistes et réalisables.		
<b>Recherche de stage</b> Recherche de stage en entreprise sur le premier marché du travail, selon un projet professionnel déjà défini, en vue d'une réinsertion professionnelle progressive, d'une validation du projet professionnel, d'une évaluation des compétences ainsi que des freins et des limitations.		71% des demandes de stages ont pu aboutir
<b>Bilan et stages</b> Bilan de compétences en vue d'identifier un projet professionnel réaliste et réalisable, puis validation de la piste par le biais de stages en entreprise sur le premier marché du travail.		83% des demandes de stages ont pu aboutir
<b>Réentraînement au travail dans la même profession</b> Stage de reprise professionnelle en entreprise Validation d'une piste professionnelle et développement de l'employabilité par le biais d'un stage en entreprise et d'un coaching de suivi.		76% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure
<b>Réentraînement au travail dans la même profession</b> Stage de reprise professionnelle en atelier Validation d'une piste professionnelle et/ou développement de l'employabilité par le biais d'un stage et d'un coaching de suivi au sein d'un atelier de la Fondation.		83% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure

### Valeurs cibles

### Valeurs atteintes

#### Entraînement progressif

Augmenter de façon continue la capacité de travail jusqu'à 50%, ceci au travers d'activités au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation ou au sein d'une entreprise partenaire afin de permettre de participer à d'autres mesures de réadaptation.

69% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

71% ont pu poursuivre ensuite dans une mesure stage en entreprise sur le premier marché et également pour quelques bénéficiaires vers un apprentissage

#### Entraînement au travail

Réinsertion proche de l'économie, coaching sur la place de travail en entreprise.

70% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

#### Job coaching

Accompagnement individualisé dans la pérennisation de l'occupation d'une place de travail en entreprise pour un bénéficiaire en mesure d'adaptation à l'emploi.

#### Gestion du changement

Accompagnement individuel conduisant à l'acceptation de la douleur par l'assuré et à l'élaboration d'une stratégie.

#### Mesure intégrée

Prestation constituée de deux phases, la première étant destinée à effectuer un bilan de compétences sur la base duquel une piste réaliste et réalisable est fondée, puis, la seconde est constituée d'un stage en vue de valider et développer l'employabilité de l'assuré dans ce nouveau projet dans la perspective d'un placement en emploi.

67% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure

### MIP externalisée

La mesure est articulée comme suit : entretien préalable, phase 0, afin de vérifier la pertinence d'un projet d'intervention précoce puis une première phase qui dure 5 semaines, phase I : bilans et entretiens d'évaluation suivis d'une deuxième phase qui dure 10 semaines, phase II : confirmer ou infirmer les pistes professionnelles envisagées par des stages en entreprises.

### Valeurs cibles

> 80% de réalisation de stages en économie libre

### Valeurs atteintes

Sur un total de 103 demandes de stage initiées en phase 2, 76 PA au total ont pu effectuer un stage, ce qui représente 74% de stage trouvé

### Cours pour préparer une candidature TRE

Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'une démarche et d'un dossier de postulation performant (sur 2 mois ou express).

### Cours informatique et bureautique

Cours visant à acquérir ou renforcer des connaissances en bureautique à travers un programme individuel conduisant à une validation certifiante reconnue U-CH.



### AppAcademy

**Dispositif qui vise, par paliers, à soutenir tout assuré AI dans sa préparation, son placement et sa réussite d'une formation professionnelle qualifiante organisée sur le marché primaire du travail.**

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p><b>MIP externalisée jeunes</b></p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI en école obligatoire qui requiert un soutien pour identifier une ou plusieurs pistes de formation en tenant compte des atteintes à sa santé. D'une durée maximale de trois mois, elle est constituée d'entretiens de conseil, d'analyses et de tests diagnostiques.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%</p> <p>92% d'atteinte des objectifs</p>
<p><b>Mesure Jeunes EdT</b></p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI inscrit en <i>Ecole de la Transition</i> (EdT), en vue de favoriser son entrée en apprentissage. D'une durée maximale de six mois, elle est constituée, en étroite coordination avec l'EdT, d'un coaching individuel, de stages et de prospections dans une perspective de placement en apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%</p> <p>88% ont bénéficié d'une solution positive à l'issue de leur suivi : apprentissage, transfert en centre de formation spécialisé, poursuite du processus de réadaptation à Mode d'emploi</p>
<p><b>CapApp</b></p> <p>Accompagnement individualisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation, l'entrée et la réussite de l'apprentissage de l'assuré (personnel, professionnel, scolaire et social).</p> <p>Le suivi comprend des cours de remise à niveau scolaire, des stages, un soutien dans les postulations ainsi qu'un coaching individualisé. Cet accompagnement, organisé jusqu'à l'entrée effective en apprentissage, est destiné à construire un projet de formation réaliste et réalisable, à acquérir les compétences requises par cette formation et à décrocher une telle place d'apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : &gt; 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 70%</p> <p>46% d'atteinte des objectifs</p>

### Valeurs cibles

### Valeurs atteintes

#### Evaluation jeunes

Accompagnement individualisé constitué d'un bilan de compétences (intérêts, personnalité,...), de tests d'aptitudes scolaires et de stages qui permettent d'identifier le profil de l'assuré. Sur la base de ces éléments, une piste de réadaptation réaliste et réalisable pourra être fondée par notre mandant.

#### MR-Jeunes

Accompagnement personnalisé organisé sous forme d'un suivi individuel et d'ateliers variés, permettant de renforcer les compétences transversales professionnelles et personnelles, la régularité et la motivation dans la perspective d'une réadaptation progressive.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 70%

#### AppCoaching

Accompagnement individualisé de l'assuré durant son apprentissage, lequel est organisé en étroite coordination avec l'employeur et l'école professionnelle, afin de favoriser son intégration, son maintien et sa réussite de la formation.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%



**Valeurs cibles**

Nous comptons environ 2000 entreprises partenaires romandes dans de multiples domaines d'activités différents.

Nos actions consistent à trouver des opportunités de stage, d'emploi et d'apprentissage pour les bénéficiaires de nos prestations.

Notre objectif est d'établir un lien de confiance avec les entreprises afin d'optimiser notre collaboration.

**Nous remercions vivement nos partenaires pour leur aide précieuse et leur engagement en faveur de la réinsertion professionnelle !**



*Délai moyen pour trouver un stage, toutes prestations confondues : <20 jours*

*Nombre de visites partenaires : <240*

**Valeurs atteintes**

1164 recherches de stage effectuées, 1006 stages trouvés, soit 86% de succès

L'impossibilité d'organiser un stage dans l'économie libre peut s'expliquer par : une reprise d'emploi, une péjoration de l'état de santé, un niveau de français trop faible, des absences répétées, l'indisponibilité des entreprises...

Délai moyen de recherche de stage, toutes prestations confondues : 15 jours

Nombre de visites réalisées : 371

**Vous souhaitez développer la responsabilité sociétale de votre entreprise ? Contactez-nous et devenez une entreprise partenaire !**

*Nos ateliers permettent d'accueillir en stage des bénéficiaires afin d'observer et d'augmenter leur capacité de travail, d'augmenter leur employabilité ou de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.*

Les activités principales de nos ateliers sont le recyclage de matériel électronique et le tri de denrées alimentaires invendues qui sont distribuées à des personnes dans le besoin. Pour mener à bien ces missions propres au développement durable, nous collaborons avec le bureau d'ingénieurs en ressources et construction durable [leBird](#) et avec l'association [Table couvre-toi](#).

Nous proposons les activités suivantes :

- Production (opérateur de production, chef d'équipe, magasinier, cariste, chauffeur, couture, lingerie)
- Maintenance (concierge, nettoyeur)
- Administration (secrétaire réceptionniste, employé de bureau)
- Restauration (cuisinier, aide de cuisine, employé de cafétéria)

### Occupation des postes en 2023

Fonction	Postes DGEM	Postes AI + DIRIS	Nb de bénéficiaires
Production	54	17	472
Maintenance	16	4	79
Administration	1	11	28
Restauration	5	2	25
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>34</b>	<b>604</b>



### Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2023

Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision

Fidinter SA, à Lausanne, le 30 avril 2024

	en millier CHF	
	2023	2022
<b>Compte de résultat</b>		
Subventions et CA	15 962,00	15 701,90
Intérêts et produits hors exploitation	81,5	192,9
<b>Total produits</b>	<b>16 043,50</b>	<b>15 894,80</b>
Salaires et encadrement	14 007,10	12 722,90
Locaux	1 646,30	1 723,70
Frais administration	387,3	346,8
Frais ateliers	107	127,2
Informatique	193,9	190,7
Entretien et investissements	32,3	101,7
Véhicules	81,6	121,2
Divers	2	6
<b>Total charges</b>	<b>16 457,50</b>	<b>15 340,20</b>
<b>Résultat avant affectation</b>	<b>-414,00</b>	<b>554,60</b>
Subventions à restituer	228,3	-177,5
Réserves et fonds	243,8	-409,2
Fonds développement de projets	55,9	52,3
Investissements	0	0
<b>Résultat de l'exercice après affectation</b>	<b>114,0</b>	<b>20,2</b>
<b>Bilan</b>	<b>Au 31.12.23</b>	<b>Au 31.12.22</b>
Liquidités	864,60	1 451,40
Débiteurs et transitoires	2 941,40	2 816,40
Immobilisations	145,4	180,8
<b>Total actifs</b>	<b>3 951,40</b>	<b>4 448,60</b>
Créanciers et transitoires à court terme	1 944,10	2 255,60
Fonds et réserves affectés	1 023,80	1 303,40
Capital et réserves libres	983,5	889,6
<b>Total passifs</b>	<b>3 951,40</b>	<b>4 448,60</b>



### LAUSANNE-Siège

Place de la Riponne 3  
CP 6944  
1002 Lausanne

Tél. 021 321 00 00

Retrouvez-nous également à Lausanne :

Avenue de Rumine 37  
Rue de la Paix 4  
Place de la Riponne 1  
Avenue de Sévelin 32

### PAYERNE

Rte de Grandcour 66 et 75  
CP 167  
1530 Payerne

Tél. 026 660 08 25

### PENTHALAZ

Venoge Parc  
Chemin de l'Islettaz  
Bâtiments C1 et C4  
1305 Penthalaz

Tél. 021 321 00 00

### YVERDON-LES-BAINS

Rue des Champs-Torrens 1  
1400 Yverdon-les-Bains

Tél. 026 660 08 25



[www.modedemploi.ch](http://www.modedemploi.ch)



[mail@modedemploi.ch](mailto:mail@modedemploi.ch)