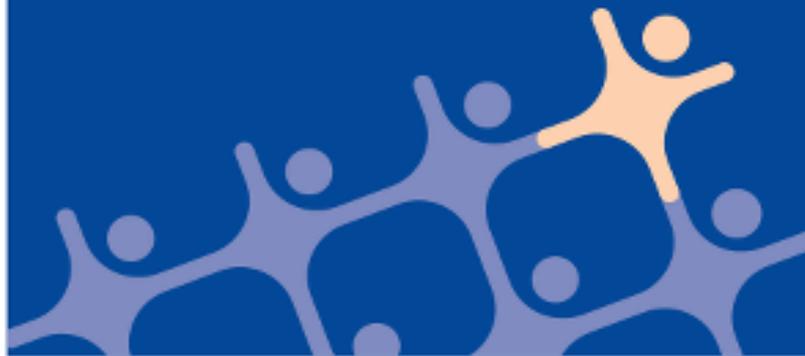


Mode d'emploi

pour que le
monde du travail
devienne
celui de chacun



RAPPORT D'ACTIVITE

2022



- [Message](#) du Président Jean-Marc Chevallaz et de la Directrice Claudine Robert
- [Zoom](#) sur notre partenaire LANDI Nord Vaudois Venoge
- [Quelques](#) chiffres qui nous caractérisent
- [Nos](#) prestations pour la Direction générale de l'emploi et du marché du travail - **DGEM**
- [Nos](#) prestations pour la Direction de l'insertion et des solidarités - **DIRIS**
- [Nos](#) prestations pour l'Office d'assurance-invalidité - **OAI**
- [L'insertion](#) des personnes issues de la migration
- [Nos](#) partenariats avec les entreprises
- [Nos](#) ateliers
- [Finances](#)
- [Contacts](#)

Le monde du travail est en constante évolution et le mode de management des entreprises ne fait pas exception. À la Fondation Mode d'emploi, nous sommes résolus à nous inscrire clairement dans cette dynamique en favorisant l'intelligence collective, en répartissant davantage les responsabilités et en encourageant l'innovation continue ainsi que l'adaptation à l'environnement socioéconomique. Tout cela, bien entendu, en restant fidèle à notre raison d'être et à notre mission :

Pour que le monde du travail devienne celui de chacun-e

Dans ce contexte, nous avons entrepris, accompagnés de spécialistes externes, de mettre en place un mode de management qui encourage la prise d'initiatives des collaborateurs, le développement et la valorisation de leurs compétences et de leur potentiel. Notre objectif est d'adopter une vision de performance au service des personnes que nous accompagnons. Les décisions sont prises en tenant compte de la réalité du terrain et impliquent les intervenants spécialistes, plutôt que d'être centralisées. Ainsi, ce sont les personnes qui œuvrent au quotidien pour le bon déroulement de nos activités, qui disposent de tous les éléments nécessaires pour choisir les meilleures options.

Quels sont les objectifs de cette évolution ?

Les résultats et l'évolution de la fondation restent importants, mais nous avons placé l'humain au centre de nos priorités. Notre système de décision, tout en étant performant, passe d'un mode vertical à un mode horizontal. Le rôle du manager est d'être responsable tout en responsabilisant ses collègues. Il gère une équipe, mais reste à son service en adoptant une posture de leader, qui permet à ses collègues de s'autodiriger et de développer leurs compétences.

Notre objectif n'est pas de permettre à chacun de faire ce qu'il veut, mais de donner à chacun les moyens et la liberté d'action nécessaires pour accomplir sa mission, dans une optique de résultats et d'amélioration continue. Bien que notre mode de management actuel soit déjà très participatif, nous reconnaissons que notre structure d'organisation peut parfois être sclérosante. Ainsi, nous prévoyons de réduire la ligne hiérarchique, d'organiser les équipes autour des participants et de leurs besoins, en passant d'une organisation basée sur les fonctions à une organisation matricielle, où les compétences seront le moteur des décisions.

Cette évolution ne se décrète pas, elle se construit, ENSEMBLE. C'est pourquoi, en 2022, nous avons entamé cette réflexion en formant des groupes de travail accompagnés par la HEIG Vaud. Ce processus se poursuit sur 2023 avec l'intention de progresser vers cette nouvelle forme de management, avec le soutien d'un consultant externe et de notre directrice, sous l'autorité du Conseil de fondation. Il est également à noter que cette transition nous permettra d'anticiper la succession de la directrice qui prendra sa retraite courant 2024.

Fort de ces éléments, nous nous réjouissons des futurs résultats de ce travail initié par le Conseil de fondation, porté par la directrice et les collaborateurs. Ensemble, nous renforcerons un mode de management dans lequel les compétences de chacune et chacun pourront pleinement s'exprimer, au service des personnes que nous accompagnons, et ce, dans le respect de notre mission et avec la confiance de nos mandants.

Merci à chacune et chacun pour votre engagement ! Et en route vers la gouvernance partagée !

Jean-Marc Chevallaz

Président de la Fondation

Claudine Robert

Directrice de la Fondation

La fructueuse collaboration avec LANDI Nord Vaudois Venoge n'est pas nouvelle, mais nous pouvons nous réjouir de cette pérenne et saine relation avec notre partenaire, par l'intermédiaire de son responsable commercial et membre de la Direction, Monsieur Lucas Zoppi, à qui l'insertion professionnelle tient à cœur !

Grâce à nos échanges réguliers, tant par nos demandes de stage spécifiques que par le partage d'opportunités de [LANDI Nord Vaudois Venoge](#) avec notre Fondation, nous pouvons régulièrement mettre en relation des bénéficiaires avec l'un ou l'autre des points de vente de l'enseigne (magasins de Cossonay, Yverdon-les-Bains et Orbe).

Au final, c'est en moyenne une douzaine de stages qui sont organisés chaque année, grâce à la responsabilité sociale développée de l'entreprise. La durée des stages varie de quelques semaines à quelques mois, principalement dans les fonctions de gestionnaire du commerce de détail, d'auxiliaire de vente polyvalent, de magasinier et de cariste.

Lorsque nous posons la question à M. Zoppi pourquoi lui et ses collaborateurs s'investissent autant dans l'accueil de stagiaires, voici sa réponse :

« Très concrètement, lorsque le stage se déroule bien, au bout de 2-3 semaines, le stagiaire représente un réel atout pour nos équipes. De plus, si à terme on peut engager la personne, on n'hésite pas à le faire ! Nous avons plusieurs collaborateurs qui ont commencé chez nous suite à un stage de réinsertion professionnelle ».

Nous tenons également à souligner la qualité de l'encadrement des différents responsables de magasin, sans qui ces succès seraient impossibles. Ils n'hésitent pas, quand ils le peuvent, à adapter les postes de travail afin de respecter les limitations de santé de nos bénéficiaires.

LANDI Nord Vaudois Venoge fait parti des 70 partenaires que nous avons remercié en leur offrant le trophée « Je m'engage » afin de valoriser leur engagement en faveur de la réinsertion professionnelle.

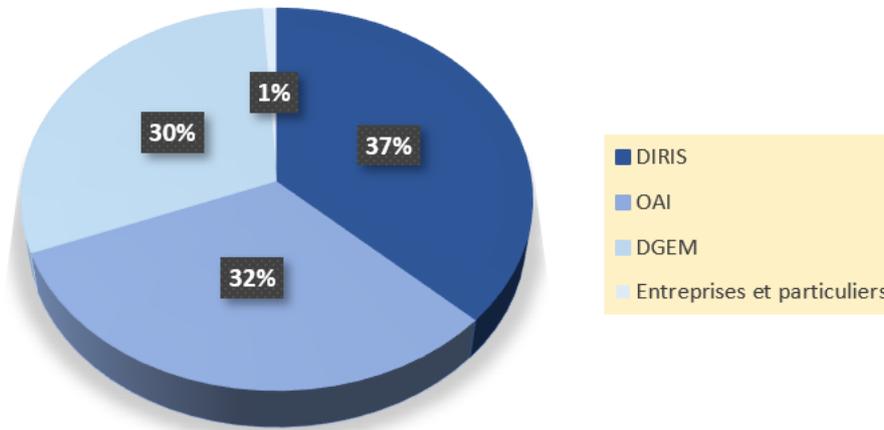
Contactez-nous et devenez une entreprise partenaire !



Lucas Zoppi, responsable commercial et membre de la direction de LANDI Nord Vaudois Venoge, signe le trophée que nous lui avons offert pour le remercier pour son engagement en faveur de la réinsertion professionnelle.

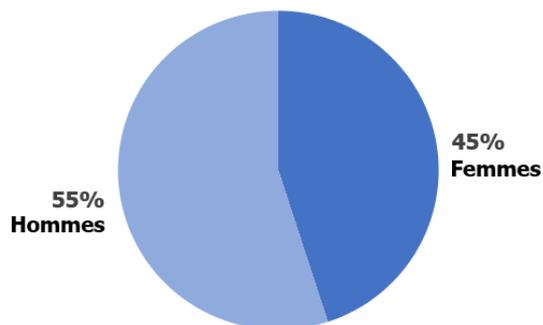


Répartition par mandants

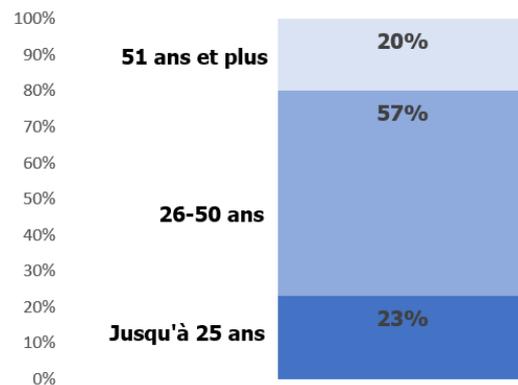


2461 bénéficiaires ont suivi une mesure chez Mode d'emploi en 2022

RÉPARTITION HOMMES / FEMMES



TRANCHES D'ÂGE



1976 entreprises partenaires nous font confiance

805 stages trouvés en 2022

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>PET Programme d'emploi temporaire</p> <p>Programme d'activation du demandeur d'emploi dans nos ateliers et dans des institutions à but non lucratif.</p> <p>Le demandeur d'emploi est mobilisé et soutenu dans ses recherches d'emploi. Il maintient et développe des compétences professionnelles.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p> <p><i>Taux d'atteinte de la commande : 100%</i></p> <p><i>Taux de retour à l'emploi : > 20%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 88%</p> <p>Taux d'atteinte de la commande : 73%</p> <p>Taux de retour à l'emploi : 26%</p>
<p>Co-stage Coaching et stage</p> <p>Coaching individuel et stage en entreprise pour des demandeurs d'emploi, de tous niveaux de qualification, migrants ou suisses, absents du marché du travail depuis plusieurs années ou n'ayant jamais travaillé en Suisse.</p> <p>Cette activation durant trois mois permet au demandeur d'emploi d'attester d'une première expérience en Suisse ou d'une expérience récente ainsi que d'améliorer la qualité de ses recherches d'emploi.</p>	<p><i>100 mesures commandées</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux d'atteinte de la commande : 100%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 85%</p> <p>Taux de réalisation de stages : 88%</p>



	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>Ressources-emploi</p> <p>Coaching individuel et intensif à la recherche d'emploi après 6 mois ou plus de chômage.</p> <p>Le demandeur d'emploi est activement remobilisé afin d'augmenter son employabilité.</p>	<p><i>618 places en continu</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux d'atteinte de la commande : 101%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 91%</p>
<p>Atout'Age 50+ (mesure sous-traitée par l'association Invia)</p> <p>Plateforme pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.</p> <p>L'objectif est de diminuer le chômage de longue durée des personnes de plus de 50 ans ; améliorer leur retour à l'emploi rapidement et durablement en promouvant leurs compétences auprès des entreprises.</p> <p>Mode d'emploi délivre des prestations de coaching et de recherches de stages en entreprise.</p>		<p>108 participants ont été suivis en coaching par Mode d'emploi.</p> <p>100 stages ont été organisés.</p>
<p>Cours de conduite de chariots élévateurs</p> <p>Programme de formation alliant théorie et pratique visant l'obtention des permis cariste et pont roulant 3,2t et permettant d'acquérir les connaissances fondamentales en matière de logistique et de conduite.</p>	<p><i>12 sessions commandées</i></p> <p><i>Taux de réussite aux permis : > 80%</i></p>	<p>Taux de remplissage : 100%</p> <p>Taux de réussite : 100 %</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 95%</p>
<p>Français pour l'emploi</p> <p>Parcours de formation de 8 semaines, structuré par thèmes et par ateliers, visant le développement de compétences langagières de niveaux A1 à B2.</p>	<p><i>322 mesures</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de remplissage : 100%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 86%</p>

VIA Emploi Vers l'insertion accompagnée

Accompagnement personnalisé destiné à favoriser la réinsertion professionnelle du participant et ceci grâce à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable, à l'acquisition de compétences professionnelles au travers d'un stage et à la formation aux techniques de recherches d'emploi.

Valeurs cibles

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

40 places en continu de janvier à juin et 50 places de juillet à décembre

Valeurs atteintes

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : 65%

Taux de remplissage : 100%

CoFa Coaching famille

Accompagnement personnalisé et administratif destiné aux familles avec de faibles revenus avec pour objectif de les aider à sortir durablement de l'aide sociale en développant des stratégies leur permettant de diminuer leurs charges et/ou d'augmenter leurs revenus pour que ceux-ci couvrent leur minimum vital grâce aux PC Familles ou les rendent autonomes financièrement.

Taux d'autonomie financière et maintien aux PC FA standards : 70% au minimum

Taux d'atteinte de l'objectif : 67%

APP&GO Apprentissage et GO...

Accompagnement personnalisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation et l'entrée en apprentissage du JAD (personnel, professionnel, scolaire et social).

La mesure permet d'évoluer progressivement et à son rythme vers la construction d'un projet de formation réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles et de connaissances scolaires, la stabilisation de sa situation socio-sanitaire, la formation aux techniques de recherches d'apprentissage, et ceci jusqu'à la signature du contrat d'apprentissage.

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

100 places en continu

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : 74%

Taux de remplissage : 78%

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>Bilan et orientation</p> <p>Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'un bilan de compétences et à la proposition de pistes de (ré)orientation réalistes et réalisables.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%</p>
<p>Recherche de stage</p> <p>Recherche de stage en entreprise sur le premier marché du travail, selon un projet professionnel déjà défini, en vue d'une réinsertion professionnelle progressive, d'une validation du projet professionnel, d'une évaluation des compétences ainsi que des freins et des limitations.</p>		<p>90% des bénéficiaires ont pu effectuer un stage en économie libre.</p>
<p>Bilan et stages</p> <p>Bilan de compétences en vue d'identifier un projet professionnel réaliste et réalisable, puis validation de la piste par le biais de stages en entreprise sur le premier marché du travail.</p>		<p>100% des bénéficiaires ont pu effectuer un stage en économie libre.</p>
<p>Réentraînement au travail dans la même profession Stage de reprise professionnelle en entreprise</p> <p>Validation d'une piste professionnelle et développement de l'employabilité par le biais d'un stage en entreprise et d'un coaching de suivi.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p> <p><i>100% de réalisation de stages en économie libre</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90 %</p> <p>90% des demandes de stages ont pu aboutir</p>
<p>Réentraînement au travail dans la même profession Stage de reprise professionnelle en atelier</p> <p>Validation d'une piste professionnelle et/ou développement de l'employabilité par le biais d'un stage et d'un coaching de suivi au sein d'un atelier de la Fondation.</p>		<p>75% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure.</p> <p>Une interruption a eu lieu en raison de la détérioration de l'état de santé d'un bénéficiaire.</p>

Entraînement progressif

Augmenter de façon continue la capacité de travail jusqu'à 50%, ceci au travers d'activités au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation ou au sein d'une entreprise partenaire afin de permettre de participer à d'autres mesures de réadaptation.

Valeurs cibles

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Valeurs atteintes

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 80%

74% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure.

45% ont pu poursuivre ensuite dans une mesure stage en entreprise sur le premier marché et également pour quelques bénéficiaires vers un apprentissage.

Entraînement au travail

Réinsertion proche de l'économie, coaching sur la place de travail en entreprise.

63% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure.

Job coaching

Accompagnement individualisé dans la pérennisation de l'occupation d'une place de travail en entreprise pour un bénéficiaire en mesure d'adaptation à l'emploi.

100% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure.

Gestion du changement

Accompagnement individuel conduisant à l'acceptation de la douleur par l'assuré et à l'élaboration d'une stratégie.

Mesure intégrée

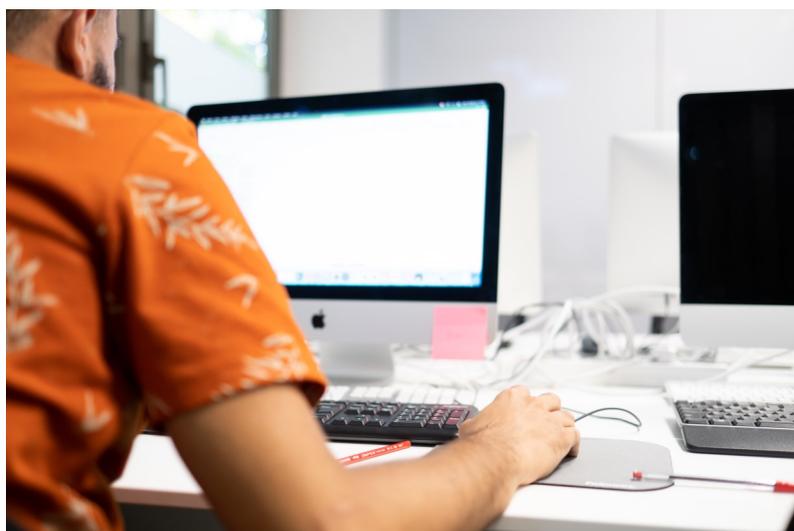
Prestation constituée de deux phases, la première étant destinée à effectuer un bilan de compétences sur la base duquel une piste réaliste et réalisable est fondée, puis, la seconde est constituée d'un stage en vue de valider et développer l'employabilité de l'assuré dans ce nouveau projet dans la perspective d'un placement en emploi.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 100%

Taux d'atteinte des objectifs : 50%

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>MIP externalisée</p> <p>La mesure est articulée comme suit : entretien préalable, phase 0, afin de vérifier la pertinence d'un projet d'intervention précoce puis une première phase qui dure 5 semaines, phase I : bilans et entretiens d'évaluation suivis d'une deuxième phase qui dure 10 semaines, phase II : confirmer ou infirmer les pistes professionnelles envisagées par des stages en entreprises.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p> <p><i>> 80% de réalisation de stages en économie libre</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 85%</p> <p>Sur un total de 89 demandes de stage initiées, 69 participants ont pu effectuer un stage, ce qui représente un taux de 77% de stages trouvés.</p>
<p>Cours pour préparer une candidature TRE</p> <p>Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'une démarche et d'un dossier de postulation performant (sur 2 mois ou express).</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires: 90%</p>
<p>Cours informatique et bureautique</p> <p>Cours visant à acquérir ou renforcer des connaissances en bureautique à travers un programme individuel conduisant à une validation certifiante reconnue U-CH.</p>	<p><i>Taux de réussite aux examens : > 80%</i></p> <p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de réussite aux examens : 100%</p> <p>Taux de satisfaction des bénéficiaires: 97%</p>



AppAcademy

Dispositif qui vise, par paliers, à soutenir tout assuré AI dans sa préparation, son placement et sa réussite d'une formation professionnelle qualifiante organisée sur le marché primaire du travail.

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>MIP externalisée jeunes</p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI en école obligatoire qui requiert un soutien pour identifier une ou plusieurs pistes de formation en tenant compte des atteintes à sa santé. D'une durée maximale de trois mois, elle est constituée d'entretiens de conseil, d'analyses et de tests diagnostiques.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 86%</p> <p>93% d'atteinte des objectifs</p>
<p>Mesure Jeunes EdT</p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI inscrit en <i>Ecole de la Transition</i> (EdT), en vue de favoriser son entrée en apprentissage. D'une durée maximale de six mois, elle est constituée, en étroite coordination avec l'EdT, d'un coaching individuel, de stages et de prospections dans une perspective de placement en apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 96%</p> <p>71% ont réalisé un stage en entreprise.</p> <p>93% ont bénéficié d'une solution positive à l'issue de leur suivi : apprentissage, transfert en centre de formation spécialisé, poursuite du processus de réadaptation à Mode d'emploi.</p>
<p>CapApp</p> <p>Accompagnement individualisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation, l'entrée et la réussite de l'apprentissage de l'assuré (personnel, professionnel, scolaire et social).</p> <p>Le suivi comprend des cours de remise à niveau scolaire, des stages, un soutien dans les postulations ainsi qu'un coaching individualisé. Cet accompagnement, organisé jusqu'à l'entrée effective en apprentissage, est destiné à construire un projet de formation réaliste et réalisable, à acquérir les compétences requises par cette formation et à décrocher une telle place d'apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 86%</p> <p>70% des bénéficiaires ont réalisé un stage en entreprise.</p> <p>46% d'atteinte des objectifs</p>

Evaluation jeunes

Accompagnement individualisé constitué d'un bilan de compétences (intérêts, personnalité,...), de tests d'aptitudes scolaires et de stages qui permettent d'identifier le profil de l'assuré. Sur la base de ces éléments, une piste de réadaptation réaliste et réalisable pourra être fondée par notre mandant.

Valeurs cibles

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Valeurs atteintes

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 96%

70% ont réalisé un stage en entreprise.

MR-Jeunes

Accompagnement personnalisé organisé sous forme d'un suivi individuel et d'ateliers variés, permettant de renforcer les compétences transversales professionnelles et personnelles, la régularité et la motivation dans la perspective d'une réadaptation progressive.

AppCoaching

Accompagnement individualisé de l'assuré durant son apprentissage, lequel est organisé en étroite coordination avec l'employeur et l'école professionnelle, afin de favoriser son intégration, son maintien et sa réussite de la formation.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 100%



Les événements géopolitiques récents, et notamment le conflit en Ukraine, ont modifié le paysage de l'asile en Suisse. L'année 2022 a effectivement été marquée par l'exode de population le plus massif que l'Europe ait connu depuis la Seconde Guerre mondiale. Pour y faire face, le Conseil fédéral a activé pour la première fois en mars 2022 le statut de protection S, accordant aux réfugiés en provenance d'Ukraine un droit de séjour sans imposition d'une procédure d'asile ordinaire. Sur environ 8 millions de personnes qui ont fui l'Ukraine en 2022, la Suisse a accordé le statut de protection S à 72'611 d'entre elles sur cette seule année. En parallèle, 24'511 demandes d'asiles, soit 9583 de plus qu'en 2021 (+64%), ont été enregistrées en Suisse en 2022. Au total, ce sont ainsi presque 100'000 personnes qui sont arrivées en Suisse en 2022 pour y chercher protection, niveau sans précédent depuis des décennies (Source, [Secrétariat d'Etat aux Migrations](#)). A cela s'ajoute une hétérogénéité croissante des personnes issues de l'asile en termes, par exemple, de provenance, de motifs d'arrivée ou de niveau de qualification. Dans ces circonstances d'augmentation et de diversification des personnes réfugiées, les défis des politiques d'accueil et d'intégration sont considérables.

En parallèle à ce contexte migratoire, l'économie suisse est caractérisée actuellement par un niveau de chômage bas, voire incompressible, proche du plein-emploi. Certains secteurs connaissent d'ailleurs une pénurie de personnel représentant autant d'opportunités d'insertion pour les réfugiés accueillis en Suisse.

C'est dans cet environnement que la *Fondation Mode d'Emploi*, avec la confiance de ses partenaires publics, a pu déployer des réponses concrètes et adaptées aux besoins spécifiques des réfugiés. Dans le courant de l'année 2022, deux nouvelles prestations d'insertion professionnelle ont été développées afin de favoriser l'insertion professionnelle de réfugiés hautement qualifiés (*Impuls*) et de réfugiés ukrainiens au bénéfice d'un statut S (*Horizon*). Ces prestations, qui visent le placement pérenne en emploi, avec ou sans processus de requalification, sont constituées d'un accompagnement individualisé, fourni par une équipe pluridisciplinaire, qui s'articule autour de plusieurs axes que sont :

- un coaching dispensé par un conseiller-psychologue
- un soutien dans les recherches d'emploi ou de formation
- des cours de français langue étrangère
- une sensibilisation au vivre en Suisse
- des stages organisés auprès de notre réseau d'entreprises partenaires

Démarrée en août 2022 avec 10 places, la prestation *Impuls* en compte 25 désormais. Quant à la prestation *Horizon*, débutée en décembre 2022, elle compte 30 places pour les bénéficiaires du statut S. Nous en profitons pour remercier nos partenaires à l'origine de ces mandats pour leur confiance et leur collaboration !

Conscients de notre responsabilité et du levier d'intégration que représente l'emploi, nous nous réjouissons de pouvoir mettre davantage à disposition nos compétences pour contribuer, dans notre champ d'action, à ce que le monde du travail devienne celui de chacune et chacun !

Valeurs cibles

Nous comptons environ 2000 entreprises partenaires romandes dans de multiples domaines d'activités.

La démarche consiste à trouver des opportunités de stage, d'emploi et d'apprentissage pour les bénéficiaires de nos mesures. Nous cherchons à établir un lien de confiance entre les entreprises et les acteurs de Mode d'emploi afin d'optimiser la collaboration.

Nous remercions vivement nos partenaires pour leur aide précieuse et leur engagement en faveur de la réinsertion professionnelle !



Délai moyen pour trouver un stage, toutes prestations confondues : <20 jours

Valeurs atteintes

1009 recherches de stage effectuées, 805 stages trouvés, soit 80%

L'impossibilité d'organiser un stage dans l'économie libre peut s'expliquer par : l'état de santé, le refus de la mesure, le niveau de français, une reprise d'emploi, des absences répétées, l'indisponibilité des entreprises...

Délai moyen de recherche de stage, toutes prestations confondues : 15 jours

Nombre de visites réalisées : 266

**Vous souhaitez développer la responsabilité sociétale de votre entreprise ?
Contactez-nous et devenez une entreprise partenaire !**

Nos ateliers permettent d'accueillir en stage des bénéficiaires afin d'observer et d'augmenter leur capacité de travail, d'augmenter leur employabilité ou de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

Les activités principales de nos ateliers sont le recyclage de matériel électronique et le tri de denrées alimentaires invendues qui sont distribuées à des personnes dans le besoin. Pour mener à bien ces missions propres au développement durable, nous collaborons avec le bureau d'ingénieurs en ressources et construction durable [leBird](#) et avec l'association [Table couvre-toi](#).

Nous proposons les activités suivantes :

- Production (opérateur de production, chef d'équipe, magasinier, chauffeur, couture, lingerie)
- Maintenance (concierge, nettoyeur)
- Administration (secrétaire réceptionniste, employé de bureau)
- Restauration (cuisinier, aide de cuisine, employé de cafétéria)

Occupation des postes en 2022

Fonction	Postes DGEM	Postes AI + DIRIS	Nb de bénéficiaires
Opérateur de production	28	15	304
Chef d'équipe	5		24
Magasinier cariste	6		58
Magasinier manutentionnaire	10		90
Chauffeur	7		57
Concierge	6	4	20
Nettoyeur	6		29
Cuisinier	1	2	5
Aide de cuisine	2		16
Employé de cafétéria	2		14
Aide couturier	4	2	33
Employé de lingerie	3		15
Total	80	23	665

Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2022
Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision
Fidinter SA, à Lausanne, le 30 mars 2023

	en millier CHF	
	2022	2021
Compte de résultat		
Subventions et CA	15 701,90	15 553,20
Intérêts et produits hors exploitation	192,9	-19,5
Total produits	15 894,80	15 533,70
Salaires et encadrement	12 722,90	12 268,70
Locaux	1 723,70	1 669,70
Frais administration	346,8	354
Frais ateliers	127,2	144,9
Informatique	190,7	170,2
Entretien et investissements	101,7	30
Véhicules	121,2	80,5
Divers	6	26,1
Total charges	15 340,20	14 744,10
Résultat avant affectation	554,60	789,60
Subventions à restituer	-177,5	-402,9
Réserves et fonds	-409,2	-321,3
Fonds développement de projets	52,3	0
Investissements	0	0
Résultat de l'exercice après affectation	20,2	65,4
Bilan	Au 31.12.22	Au 31.12.21
Liquidités	1 451,40	1 528,90
Débiteurs et transitoires	2 816,40	2 593,90
Immobilisations	180,8	180,8
Total actifs	4 448,60	4 303,60
Créanciers et transitoires à court terme	2 255,60	2 487,50
Fonds et réserves affectés	1 303,40	892,40
Capital et réserves libres	889,6	923,7
Total passifs	4 448,60	4 303,60



LAUSANNE-Siège

Place de la Riponne 3
CP 6944
1002 Lausanne

Tél. 021 321 00 00

Retrouvez-nous également à Lausanne :

Avenue de Rumine 37
Rue de la Paix 4
Place de la Riponne 1
Avenue de Sévelin 32

PAYERNE

Rte de Grandcour 66 et 75
CP 167
1530 Payerne

Tél. 026 660 08 25

PENTHALAZ

Venoge Parc
Chemin de l'Islettaz
Bâtiments C1 et C4
1305 Penthalaz

Tél. 021 321 00 00

YVERDON-LES-BAINS

Rue des Champs-Torrens 1
1400 Yverdon-les-Bains

Tél. 026 660 08 25



www.modedemploi.ch



mail@modedemploi.ch