

La Fondation Mode d'emploi a pour but de lutter contre l'exclusion professionnelle et sociale. Sa mission est d'offrir, en Suisse romande, un large éventail de prestations de bilan, d'orientation, de conseil, de développement et de validation des compétences, à destination des personnes en emploi, en situation de transition professionnelle ou en difficulté sur le marché du travail. Afin de compléter son équipe, la Fondation Mode d'emploi recherche pour son département Ressources Humaines, sur son site de Lausanne :

Un-e Généraliste RH entre 80% et 100%

Votre profil

- Titulaire d'un CFC d'employé-e de commerce et du certificat fédéral d'assistant-e en gestion du personnel ; brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines un atout
- Pratique professionnelle de minimum 3 ans dans un poste similaire, et plus particulièrement dans la gestion des compétences
- Précis-e et organisé-e, sachant prendre des initiatives et faire preuve de discrétion
- Esprit d'équipe, empathie et sens de l'écoute
- Parfaitement à l'aise en communication orale et excellente maîtrise de la rédaction en français
- Excellentes connaissances des outils bureautiques usuels (MS Office), ainsi que du logiciel de gestion du temps Abacus

Nous vous confierons les tâches suivantes

- Administration des Ressources Humaines : entrées, mouvements et sorties des collaborateurs, assurances sociales, rédaction de courriers et communications diverses, établissement de certificats de travail et attestations, prise de PV
- Saisie et suivi des présences/absences dans notre logiciel de gestion du temps Abacus
- Participation au processus de recrutement en appui au responsable RH
- Gestion du processus d'accueil/intégration des nouveaux collaborateurs
- Mise en place d'un système de gestion des compétences et suivi
- Point de contact et traitement de toutes les demandes des collaborateurs liées aux RH, dans le respect des règlements et procédures en vigueur
- Actualisation de supports de suivi et de gestion des Ressources Humaines (tableaux de bord, monitorings et statistiques diverses)
- Participation à la mise en œuvre de divers projets du département Ressources Humaines, ainsi qu'à l'amélioration continue des prestations RH

Votre contexte professionnel comportera notamment

- Une activité évolutive et variée
- Un travail au sein d'un équipe motivée et d'une institution dynamique
- Des conditions de travail intéressantes (horaires de travail, possibilité de télétravail, vacances, perte de gain, LPP, etc.)
- Possibilités de formation continue

Si vous pensez correspondre au profil et que vous vous sentez concerné-e par notre mission de lutte contre l'exclusion socioprofessionnelle, veuillez adresser votre dossier complet (lettre de motivation, CV, certificats de travail et attestations de formation) **jusqu'au 23 mars 2023** en répondant à notre annonce publiée sur le site www.jobup.ch.

Seules les candidatures adressées par l'intermédiaire du site internet jobup.ch seront traitées.

Date d'entrée en fonction : de suite ou à convenir

Renseignements complémentaires : 021 321 00 00, Département RH

Site internet : <http://www.modedemploi.ch>