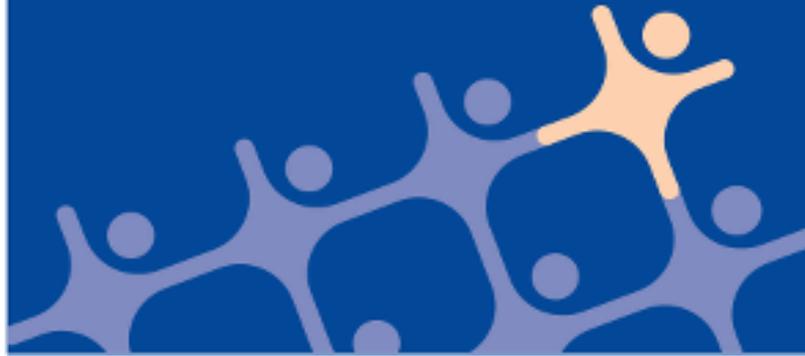


Mode d'emploi

pour que le
monde du travail
devienne
celui de chacun



RAPPORT D'ACTIVITE

2021



- [Message](#) du Président Jean-Marc Chevallaz et de la Directrice Claudine Robert
- [Interview](#) de Mme Eleonore Escher - **OAI**
- [Quelques](#) chiffres qui nous caractérisent
- [Nos](#) prestations pour la Direction générale de l'emploi et du marché du travail - **DGEM**
- [Nos](#) prestations pour la Direction de l'insertion et des solidarités - **DIRIS**
- [Nos](#) prestations pour l'Office d'assurance-invalidité - **OAI**
- [Nos](#) partenaires du développement durable
- [Nos](#) ateliers
- [Nos](#) partenariats avec les entreprises
- [Finances](#)
- [Contacts](#)

Agenda 2030 et développement durable, des engagements forts de la Fondation Mode d'emploi en faveur de la préservation de matières premières destinées à l'élimination mais encore valorisables.

En ce 21^{ème} siècle, alors que des informations détaillées et scientifiquement prouvées sont à disposition de chacun, certains sont encore dans une forme d'aveuglement, lourd de conséquence pour l'avenir de notre planète. Les pays industrialisés, riches, offrent un pouvoir d'achat générant auprès des consommateurs, un comportement dont la responsabilité fait parfois défaut, négligeant le coût environnemental de la fabrication de produits que certains sont prêts à gaspiller, sans mesurer l'impact de leur attitude.

En se fondant sur l'un des axes de l'agenda 2030, la DIRIS, Direction de l'insertion et des solidarités, lançait, en 2020, un appel à projet répondant à une injonction : « **L'écologie, une opportunité pour l'insertion sociale et professionnelle** ». Notre Fondation, convaincue de son rôle à jouer, s'est alors mobilisée pour développer Cap Valoris, secteur d'insertion s'appuyant sur des activités de développement durable visant, selon la théorie de la hiérarchie des déchets déclinée en 3R, la réduction des déchets, la réutilisation des produits et le recyclage des articles en fin de vie afin de récupérer leurs composants et de s'en servir comme matières premières pour de nouveaux produits. C'est ainsi qu'avec le soutien de la DIRIS, Cap Valoris, voyait le jour début 2021.

Retenue comme un levier pour l'insertion durable de bénéficiaires du RI, revenu d'insertion, mais aussi de chômeurs et de bénéficiaires de l'Assurance invalidité, l'activité proposée dans nos quatre ateliers Ménatronique Lausanne, Alectronique Payerne, Y-Tronic Yverdon-les-Bains et enfin Néotronique Penthalaz permet à une partie des bénéficiaires des prestations de Mode d'emploi d'activer leurs compétences et d'en développer de nouvelles, lors de stages organisés avant d'intégrer l'entreprise. L'activité consiste principalement à redonner de la valeur aux produits destinés à l'élimination.

Ainsi depuis de nombreuses années déjà, notre Fondation sous-traite pour leBird (www.lebird.ch), Bureau d'ingénieurs en ressources & construction durable, le démontage annuel de plus de 2000 tonnes d'équipements électriques et électroniques (EEE). Ces appareils sont de plus en plus présents et indispensables à notre quotidien, alors que leur durée d'utilisation diminue en raison d'évolutions technologiques rapides. Leur production engendre un besoin croissant de matières premières et d'importants déchets. Les composants de ces produits manufacturés, matières premières polluantes et terres rares dont l'extraction minière menace l'épuisement de ressources naturelles, implique d'éviter leur incinération dans nos décharges. C'est ainsi qu'en permanence, plus de 40 bénéficiaires de nos prestations démontent scrupuleusement matériel informatique, téléviseurs, consoles de jeux, etc. afin de trier leurs composants pour les réintroduire dans le marché des matières premières en vue de la fabrication de nouveaux produits.

Depuis mai 2021, avec Cap Valoris, nous ajoutons une nouvelle dimension à nos activités de valorisation, en sous-traitant pour l'association Table couvre-toi (www.tischlein.ch) des produits alimentaires invendus de la COOP Suisse romande, afin de les trier et les redistribuer le jour même à des œuvres caritatives telles que Table suisse, les épiceries Caritas, Partage, Tables du Rhône. Il est important de relever qu'en Suisse, 2,6 millions de tonnes de denrées alimentaires sont détruites chaque année, dont deux tiers (1.7 millions de tonnes) sont de qualité irréprochable. En parallèle, selon l'Office fédéral de la statistique, 660'000 personnes ne disposant que du minimum vital, ou moins, vivent en Suisse.

L'alternative consiste donc à préserver ces aliments en les redistribuant et pour ce faire 10 participants travaillent au quotidien au sein de ce nouvel atelier. Traitant 60 tonnes par mois de fruits et légumes dont le 60% peuvent alors être redistribués pour la consommation, les produits abîmés sont pour leur part transformés en biogaz par l'intermédiaire de la COOP et leurs emballages cartons et plastiques préservés dans les circuits de recyclage ad hoc. Ainsi, si le gaspillage alimentaire représente non seulement un enjeu écologique considérable du fait de l'impact environnemental qu'exerce la production de ces denrées alimentaires jetées, ces produits non consommés représentent un gâchis inexplicable.

Le dispositif Cap Valoris contribue ainsi à diminuer et valoriser les déchets liés aux EEE et aux denrées alimentaires. Il permet aux bénéficiaires d'accroître leur sentiment d'utilité dans la collectivité, de renforcer leur sensibilisation au développement durable et d'envisager de s'insérer dans des activités professionnelles de ce domaine porteur. Et surtout, ce dispositif, fortement imprégné éthiquement, écologiquement et économiquement, constitue un vecteur d'inclusion sociale pour les bénéficiaires des prestations de la Fondation Mode d'emploi. Et nous contribuons, comme bien d'autres, à prouver qu'une autre histoire pour notre avenir est entre nos mains.

Nous finirons en soulignant qu'au travers de nos mandats et de leurs financeurs (DGEM, OAI, DIRIS) nous remplissons notre rôle en tant que facilitateur de l'intégration professionnelle et sociale en nous consacrant quotidiennement à améliorer l'égalité des chances !

Merci à toutes et tous pour votre confiance !

Jean-Marc Chevallaz

Président de la Fondation

Claudine Robert

Directrice de la Fondation



Mme Eléonore Escher, Responsable du management des contrats au sein de l'Office de l'assurance-invalidité pour le canton de Vaud, a eu la gentillesse de répondre à nos questions. Nous la remercions de cette précieuse collaboration !

Quelle est votre fonction au sein de l'OAI ?

Je suis responsable du service management des contrats (MdC), chargé de mettre à disposition des équipes de réadaptation un éventail de mesures de réinsertion, d'orientation et de formation qui répondent à leurs besoins. Pour cela, je peux m'appuyer sur une équipe de deux spécialistes MdC, ainsi qu'une stagiaire pré HES.

Quelle est la mission et les buts poursuivis par votre office ?

Notre mission est de favoriser la réinsertion des personnes atteintes durablement dans leur santé de manière à ce qu'elles puissent subvenir entièrement ou partiellement à leurs propres besoins et mener ainsi une vie aussi autonome que possible.

Les prestations de l'assurance-invalidité visent :

- A prévenir, réduire ou éliminer l'invalidité grâce à la détection et à l'intervention précoces et par des mesures de réadaptation appropriées, simples et adéquates ;
- A compenser les conséquences économiques durables de l'invalidité en couvrant les besoins vitaux dans une mesure appropriée ;
- A aider les bénéficiaires concernés à mener une vie autonome et responsable.

Comment vous reposez-vous sur les organisateurs de mesures afin d'atteindre ces buts ?

Notre office AI est un office collaboratif. C'est un état d'esprit et une manière de travailler basée sur la transparence, la confiance, le respect et, évidemment, la collaboration. Les organismes prestataires avec lesquels nous collaborons sont des professionnels, qui connaissent les exigences du marché du travail et s'adaptent aux besoins individuels de nos bénéficiaires. Nous attendons d'eux qu'ils soient nos partenaires dans la réadaptation, qu'ils soient créatifs, réactifs et proactifs.

Comment décririez-vous la collaboration avec Mode d'emploi ?

Sur la base de ce que j'ai décrit plus haut de ce que nous attendons de nos prestataires, je dirais que Mode d'emploi est un partenaire idéal ! Grâce à son professionnalisme, sa réactivité et à la palette d'activités et de compétences qu'elle peut mettre à disposition, la Fondation fait régulièrement partie des prestataires que nous sollicitons en cas de besoins particuliers. Par exemple, en mars 2020 (!!), pour répondre rapidement à la très forte hausse de demandes de la part de jeunes sortant de scolarité...

Si vous deviez citer une particularité propre à la Fondation Mode d'emploi, quelle serait-elle ?

La Fondation est notre prestataire le plus sollicité à ce jour, non seulement en terme de nombre de mandats, mais également en nombre de conseillères et conseillers AI qui la mandatent. Elle est ainsi devenue au fil des ans un acteur important du paysage de l'insertion professionnelle dans le cadre de l'AI.

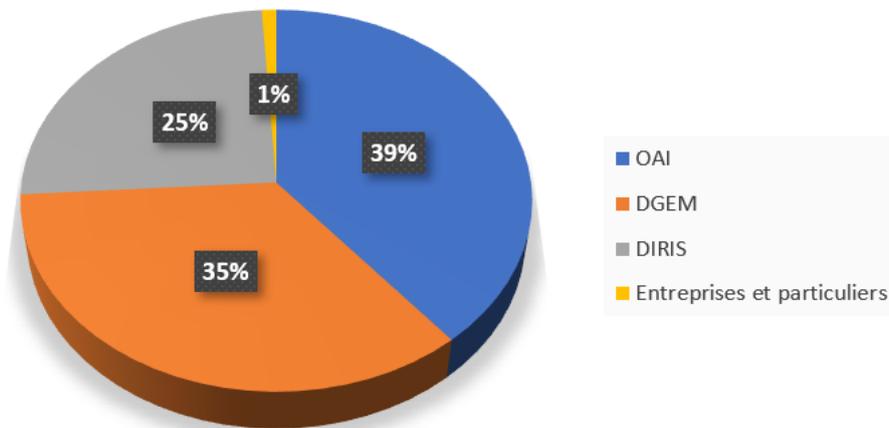
Quelle thématique souhaitez-vous aborder pour conclure ?

La satisfaction de nos bénéficiaires étant au cœur des préoccupations de l'office AI, nous avons prévu de collaborer avec la Fondation et nos autres partenaires, via Insertion Vaud et l'AEIP, pour réfléchir ensemble à un outil adéquat d'évaluation de la satisfaction.

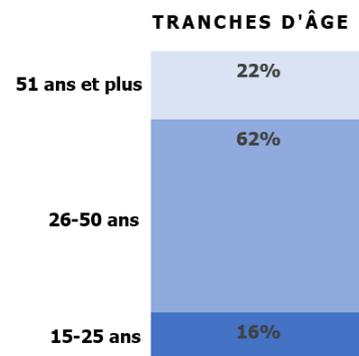
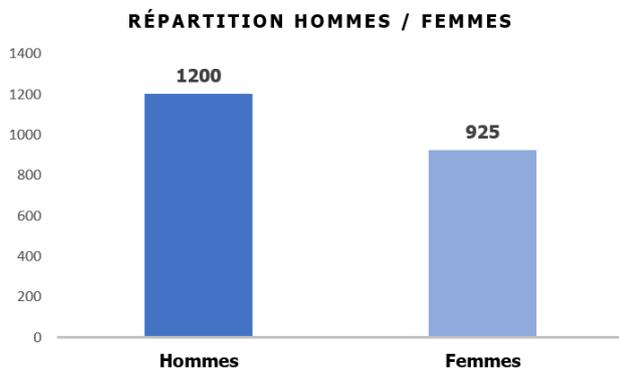
Eléonore Escher

Responsable du management des contrats

Répartition par mandants



2125 bénéficiaires ont suivi une mesure chez Mode d'emploi en 2021



1878 entreprises partenaires nous font confiance

1064 stages trouvés en 2021

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
PET Programme d'emploi temporaire Programme d'activation du demandeur d'emploi dans nos ateliers et dans des institutions à but non lucratif. Le demandeur d'emploi est mobilisé et soutenu dans ses recherches d'emploi. Il maintient et développe des compétences professionnelles.	<i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i> <i>Taux d'atteinte de la commande : 100%</i> <i>Taux de retour à l'emploi : > 20%</i>	Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90% Taux d'atteinte de la commande : 87.2% Taux de retour à l'emploi : 24%
Co-stage Coaching et stage Coaching individuel et stage en entreprise pour des demandeurs d'emploi, de tous niveaux de qualification, migrants ou suisses, absents du marché du travail depuis plusieurs années ou n'ayant jamais travaillé en Suisse. Cette activation durant trois mois permet au demandeur d'emploi d'attester d'une première expérience en Suisse ou d'une expérience récente ainsi que d'améliorer la qualité de ses recherches d'emploi.	<i>80 mesures commandées</i> <i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i>	Taux d'atteinte de la commande : 100% Taux de satisfaction des bénéficiaires : 85% Taux de réalisation de stages : 88%



	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
Ressources-emploi Coaching individuel et intensif à la recherche d'emploi après 6 mois ou plus de chômage. Le demandeur d'emploi est activement remobilisé afin d'augmenter son employabilité.	<i>640 mesures commandées</i> <i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i>	Taux d'atteinte de la commande : 100% Taux de satisfaction des bénéficiaires : 95%
Atout'Age 50+ (mesure sous-traitée par l'association Invia) Plateforme pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus. L'objectif est de diminuer le chômage de longue durée des personnes de plus de 50 ans ; améliorer leur retour à l'emploi rapidement et durablement en promouvant leurs compétences auprès des entreprises. Mode d'emploi délivre des prestations de coaching et de recherches de stages en entreprise.		141 participants ont été suivis en coaching par Mode d'emploi. 226 stages ont été organisés.
Cours de conduite de chariots élévateurs Programme de formation alliant théorie et pratique visant l'obtention des permis cariste et pont roulant 3,2t et permettant d'acquérir les connaissances fondamentales en matière de logistique et de conduite.	<i>14 sessions commandées</i> <i>Taux de réussite aux permis : > 80%</i>	Taux de remplissage : 100% Taux de réussite : 100 % pour les permis de chariots élévateurs (mât rétractable, timon, contre-poids) et 96,4 % pour les permis pont roulant Taux de satisfaction des bénéficiaires : 94,2%



VIA Emploi Vers l'insertion accompagnée

Accompagnement personnalisé destiné à favoriser la réinsertion professionnelle du participant et ceci grâce à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles au travers d'un stage et la formation aux techniques de recherches d'emploi.

Valeurs cibles

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

40 places en continu

Valeurs atteintes

Taux de reprise d'emploi (sans les interruptions de mesure) : 58%

Taux de remplissage : 97.9%

CoFa Coaching famille

Accompagnement personnalisé et administratif destiné aux familles avec de faibles revenus avec pour objectif de les aider à sortir durablement de l'aide sociale en développant des stratégies leur permettant de diminuer leurs charges et/ou d'augmenter leurs revenus pour que ceux-ci couvrent leur minimum vital grâce aux PC Familles ou les rendent autonomes financièrement.

Taux d'autonomie financière et maintien aux PC FA standards : 70% au minimum

Taux d'atteinte de l'objectif : 81%

APP&GO Apprentissage, applications et GO...

Accompagnement personnalisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation et l'entrée en apprentissage du JAD (personnel, professionnel, scolaire et social).

Le parcours permet d'évoluer progressivement et à son rythme vers la construction d'un projet de formation réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles et de connaissances scolaires, la stabilisation de sa situation socio-sanitaire, la formation aux techniques de recherches d'apprentissage, et ceci jusqu'à la signature du contrat d'apprentissage.

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : > 50%

100 places en continu

Taux d'entrée en apprentissage ou en emploi (sans les interruptions de mesure) : 75%

Taux de remplissage : 98.3%



	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>MIP/MOP 1 Bilan et orientation</p> <p>Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'un bilan de compétences et à la proposition de pistes de (ré)orientation réalistes et réalisables.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 97%</p>
<p>MIP/MOP RS Recherche de stage</p> <p>Recherche de stage en entreprise sur le premier marché du travail, selon un projet professionnel déjà défini, en vue d'une réinsertion professionnelle progressive, de la validation d'un projet professionnel, de l'évaluation des compétences ainsi que des freins et des limitations.</p>		<p>95% des bénéficiaires ont pu effectuer un stage en économie libre.</p>
<p>MIP/MOP 2 Stages en entreprise</p> <p>Validation d'une piste professionnelle et développement de l'employabilité par le biais d'un stage en entreprise et d'un coaching de suivi.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p> <p><i>100% de réalisation de stages en économie libre</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90 %</p> <p>Toutes les demandes de stages ont pu aboutir.</p>
<p>MIP/MOP 2 Stages en ateliers</p> <p>Validation d'une piste professionnelle et/ou développement de l'employabilité par le biais d'un stage et d'un coaching de suivi au sein d'un atelier de la Fondation.</p>		<p>60.5% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure.</p> <p>Deux interruptions ont eu lieu en raison de la détérioration de l'état de santé d'un bénéficiaire ainsi que de la non-disponibilité d'un autre.</p>
<p>AI - MIP/MOP 3 TRE</p> <p>Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'une démarche et d'un dossier de postulation performant (sur 2 mois ou express).</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires: 96%</p>

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
MR EE Entraînement endurance Maintenir ou développer la structuration de la journée de l'assuré, en démarrant à 2 heures par jour jusqu'à 4 heures par jour pendant au moins 4 jours par semaine ; pas d'exigences quant à la capacité de travail (rendement). L'activité se déroule au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation. L'objectif est de retrouver la confiance, l'estime de soi et la reprise progressive d'un rythme.	<i>Taux de satisfaction des bénéficiaires pour les MR : > 80%</i>	Taux de satisfaction des bénéficiaires pour les MR : 100% 80% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure. 37% des bénéficiaires ont poursuivi en MR EP.
MR EP Entraînement progressif Travailler sur l'aptitude de l'assuré à être réadapté, en passant d'un temps minimal de présence de 4 heures par jour pendant au moins 4 jours par semaine, à une capacité de présence de 50 % (d'un emploi à plein temps), ceci au travers d'activités au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation. Les objectifs sont de maintenir la confiance et l'estime de soi retrouvées ainsi que la constance sur le lieu de travail.		82% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure. 44% ont pu poursuivre ensuite dans une mesure MOP pour la mise en place d'un stage en entreprise.
MR REST Réinsertion proche de l'économie, coaching sur la place de travail en entreprise.		86% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure.



Valeurs cibles

Valeurs atteintes

MIP/MOP 5

Accompagnement individualisé dans la pérennisation de l'occupation d'une place de travail en entreprise pour un bénéficiaire en mesure d'adaptation à l'emploi.

67% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure.

MIP/MOP 7

Accompagnement individuel conduisant à l'acceptation de la douleur par l'assuré et à l'élaboration d'une stratégie.

MIP/MOP 8

Acquérir ou renforcer ses connaissances en bureautique à travers des cours individuels et les faire valider par un certificat reconnu U-CH.

10 sessions commandées

Taux de remplissage : 133%

Taux de réussite aux examens : > 80%

Taux de réussite aux examens : 100%



	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>MIP/MOP 9</p> <p>Prestation constituée de deux phases, la première étant destinée à effectuer un bilan de compétences sur la base duquel une piste réaliste et réalisable est fondée, puis, la seconde est constituée d'un stage en vue de valider et développer l'employabilité de l'assuré dans ce nouveau projet dans la perspective d'un placement en emploi.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 98%</p> <p>Taux d'atteinte des objectifs : 77%</p>
<p>MIP-EXT Mesure externalisée</p> <p>La mesure est articulée comme suit : entretien préalable, phase 0, afin de vérifier la pertinence d'un projet d'intervention précoce puis une première phase qui dure 5 semaines, phase I : bilans et entretiens d'évaluation suivis d'une deuxième phase qui dure 10 semaines, phase II : confirmer ou infirmer les pistes professionnelles envisagées par des stages en entreprises.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p> <p><i>> 80% de réalisation de stages en économie libre</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 100%</p> <p>Sur un total de 94 demandes de stage initiées en phase 2, 78 participants au total ont pu effectuer un stage, ce qui représente un taux de 83% de stages trouvés.</p>



AppAcademy

Dispositif qui vise, par paliers, à soutenir tout assuré AI dans sa préparation, son placement et sa réussite d'une formation professionnelle qualifiante organisée sur le marché primaire du travail.

	Valeurs cibles	Valeurs atteintes
<p>Mesure Jeunes EdT</p> <p>Prestation destinée à tout jeune assuré AI inscrit en <i>Ecole de la Transition</i> (EdT), en vue de favoriser son entrée en apprentissage. D'une durée maximale de six mois, elle est constituée, en étroite coordination avec l'EdT, d'un coaching individuel, de stages et de prospections dans une perspective de placement en apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 57%</p> <p>67% ont réalisé un stage en entreprise.</p> <p>100% ont bénéficié d'une solution positive à l'issue de leur suivi : apprentissage, transfert en centre de formation spécialisé, poursuite du processus de réadaptation à Mode d'emploi.</p>
<p>CapApp</p> <p>Accompagnement individualisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation, l'entrée et la réussite de l'apprentissage de l'assuré (personnel, professionnel, scolaire et social).</p> <p>Le suivi comprend des cours de remise à niveau scolaire, des stages, un soutien dans les postulations ainsi qu'un coaching individualisé. Cet accompagnement, organisé jusqu'à l'entrée effective en apprentissage, est destiné à construire un projet de formation réaliste et réalisable, à acquérir les compétences requises par cette formation et à décrocher une telle place d'apprentissage.</p>	<p><i>Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%</i></p>	<p>Taux de satisfaction des bénéficiaires : 80%</p> <p>73% des bénéficiaires ont réalisé un stage en entreprise.</p> <p>73% d'atteinte des objectifs, dont 83% de placement en apprentissage.</p>

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

MOP externalisée

Accompagnement individualisé constitué d'un bilan de compétences (intérêts, personnalité,...), de tests d'aptitudes scolaires et de stages qui permettent d'identifier le profil de l'assuré. Sur la base de ces éléments, une piste de réadaptation réaliste et réalisable pourra être fondée par notre mandant.

MR-Jeunes

Accompagnement personnalisé organisé sous forme d'un suivi individuel et d'ateliers variés, permettant de renforcer les compétences transversales professionnelles et personnelles, la régularité et la motivation dans la perspective d'une réadaptation progressive.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 76%

AppCoaching

Accompagnement individualisé de l'assuré durant son apprentissage, lequel est organisé en étroite coordination avec l'employeur et l'école professionnelle, afin de favoriser son intégration, son maintien et sa réussite de la formation.



Le développement durable nous tient à cœur et nous entretenons des collaborations qui nous permettent de mettre un accent tout particulier sur l'écologie. Nous remercions chaleureusement nos partenaires qui nous aident chaque jour à rendre les activités hu-



Anne-Claude Imhoff
Co-directrice leBird

La qualité au service d'un usage efficace des ressources

Depuis 1992, [leBird](#) est spécialiste en gestion rationnelle des ressources (matières premières, énergie, produits, déchets). Il est conscient des enjeux pratiques du développement durable et privilégie les solutions concrètes. Le bureau est expert en construction durable (choix des matériaux et de l'énergie, diagnostic des polluants du bâtiment, suivi environnemental de chantiers) ainsi qu'en valorisation des appareils électriques et électroniques usagés.

Gros consommateurs de ressources, les appareils électriques et électroniques génèrent un impact environnemental et social important lors de leur production. Le réemploi a la priorité en fin de vie, mais quand cela n'est pas possible, un taux élevé de valorisation matière et une séparation à la source des composants dangereux sont indispensables.

En bientôt 30 ans, leBird - recycleur pour les organismes nationaux de collecte SenS et Swico Recycling - a acquis de nombreuses compétences dans les filières de l'économie circulaire du matériel informatique (p. ex. le traitement des écrans plats) et d'autres appareils obsolètes, en collaboration avec de précieux partenaires, dont quatre ateliers de la Fondation Mode d'emploi.



Ce partenariat assure chaque année une reprise simple et efficace d'environ mille tonnes de matériel, dans le respect des exigences légales, tout en garantissant la protection des données, une solution optimale de valorisation ainsi que les besoins en formation et intégration de nos partenaires sociaux. Il permet également de développer de nouvelles filières par des tests de démontage ou de logistique ou étudier d'autres cycles de l'économie circulaire, comme en 2021 l'analyse du potentiel de réutilisation des appareils.



Alex Stähli
Directeur de Table couvre-toi

Une belle collaboration pour lutter contre le gaspillage alimentaire

Mode d'emploi et [Table couvre-toi](#) sont actifs dans des domaines différents : Mode d'emploi soutient et permet à des personnes de retrouver le chemin du travail, Table couvre-toi sauve des denrées alimentaires de la destruction et les distribue aux personnes touchées par la pauvreté en Suisse.

Ce qui unit les deux organisations à but non lucratif, c'est d'une part leur contribution au bien-être de la société et d'autre part, depuis le 3 mai 2021, leur collaboration à Penthelaz/VD. C'est dans le Venoge Parc que se trouve l'entrepôt de Table couvre-toi, dans lequel travaillent également environ 8 stagiaires issus de l'insertion professionnelle de Mode d'emploi. Chaque année, ils transportent, contrôlent, trient et préparent plus de 300'000 kilos de denrées alimentaires. Leurs missions de travail leur permettent de montrer et d'élargir leurs compétences. Et ils contribuent à ce que plus de 300 tonnes de denrées alimentaires soient sauvées dans la région et distribuées aux personnes en situation de détresse. Une grande et importante contribution à la lutte contre le gaspillage alimentaire !



Cette collaboration est un bel exemple de symbiose au service de la société.



Thomas Polikar
Chargé de mission

Des mesures d'insertion socioprofessionnelles à vocation écologique

La [Fondation Zoein](#) est une fondation d'utilité publique qui a pour mission principale d'accélérer la transition écologique sur les territoires, via un dispositif monétaire que nous appelons le Revenu de Transition Ecologique (RTE). Le RTE est un dispositif visant à verser un revenu à des personnes physiques, en contrepartie d'activités orientées vers l'écologie et le lien social. En étant soutenues, les personnes et les initiatives déjà actives ou émergentes dans ces domaines pourront gagner en visibilité et servir de levier pour changer d'échelle et redynamiser les territoires. De nombreuses activités à vocation sociale ou écologique se développent aujourd'hui, dans des domaines variés (agriculture, mobilité, finance solidaire, actions sociales, créativité, etc.). Pourtant, elles sont peu valorisées et les porteurs et porteuses de projets peinent à vivre correctement de ces activités pour les développer. Le revenu de transition écologique est un outil innovant qui répond à cet enjeu crucial du XXI^e siècle. Le RTE se décline en trois axes : un revenu monétaire, un dispositif d'accompagnement, l'adhésion à une structure démocratique (que nous appelons communément une Coopérative de Transition Ecologique).

Nous collaborons avec la Fondation Mode d'emploi dans le cadre d'un appel à projet lancé par la DIRIS (canton de Vaud) visant à mettre en place des nouvelles mesures d'insertion socioprofessionnelle à vocation écologique. Notre intérêt à collaborer avec le Fondation Mode d'emploi est très fort car nous visons à développer un projet de RTE avec les acteurs du territoire vaudois actifs dans l'insertion professionnelle et qui s'intéressent à la transition écologique. Au vu des mesures déjà mises en place par la Fondation Mode d'emploi et de son objectif orienté vers la réutilisation de matières et l'économie circulaire, la collaboration avec cette structure pionnière en la matière est évidente. Nous sommes convaincus que la transition écologique passera par la formation professionnelle dans les métiers de demain, comme par exemple l'apprentissage de recycleur mis en place dans les mesures de la Fondation Mode d'emploi.

Nos ateliers permettent d'accueillir en stage des bénéficiaires afin d'observer et augmenter leur capacité de travail, d'augmenter leur employabilité ou de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

Nous proposons les activités suivantes :

- Production (chauffeur, magasiniers manutentionnaire et cariste, ouvrier d'atelier, couture)
- Restauration (employé de cafétéria, cuisinier, employé de lingerie)
- Administration (secrétaire réceptionniste, employé de bureau)
- Maintenance (concierge, nettoyeur en bâtiment)

Occupation des postes en 2021 (restrictions Covid)

Fonction	Postes disponibles	Nb de bénéficiaires
Opérateur de production	28	251
Chef d'équipe	5	32
Magasinier cariste	6	32
Magasinier manutentionnaire	10	75
Chauffeur	7	46
Concierge	6	31
Nettoyeur	6	47
Cuisinier	1	6
Aide de cuisine	2	12
Employé de cafétéria	2	16
Aide couturière	4	21
Lingère	3	16
Total	80	585

Nous comptons plus de 1800 entreprises partenaires romandes dans de multiples domaines d'activités.

La démarche consiste à trouver des opportunités de stages, d'emploi, ainsi que des solutions de formation pour les bénéficiaires de nos mesures. Nous cherchons à établir un lien de confiance entre l'entreprise et les acteurs de Mode d'emploi afin d'optimiser la collaboration.

Ces liens de partenariat créés et entretenus avec les entreprises partenaires nous ont permis de maintenir un contact soutenu durant la période de pandémie et de réaliser des stages malgré les limitations imposées. Nous remercions vivement les entreprises pour cette implication malgré les impératifs auxquels elles étaient confrontées !



Nos clients particuliers

Bilans Particuliers

Accompagnement modulaire et individuel de personnes privées dans le cadre d'un bilan de compétences, d'une réorientation ou de mise en œuvre d'une stratégie de recherche d'emploi.

Valeurs cibles

1259 demandes de stages soumises à la recherche

Valeurs atteintes

1064 stages trouvés, soit 84.5%

L'impossibilité d'organiser un stage en économie libre peut s'expliquer par : l'état de santé, le refus de la mesure, le niveau de français, une reprise d'emploi, des absences répétées, l'indisponibilité momentanée des entreprises en période de pandémie...

Délai moyen pour trouver un stage, toutes prestations confondues : <20 jours

Délai moyen de recherche de stage, toutes prestations confondues : 15.9 jours

Nombre de visites réalisées : 315

Taux de satisfaction des participants : 100%

Taux de satisfaction des participants : 98%

Nombre de mesures réalisées : 20

Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2021

Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision

Fidinter SA, à Lausanne, le 30 mars 2022

	en millier CHF	
	2021	2020
Compte de résultat		
Subventions et CA	15 553.2	14 095.2
Intérêts et produits hors exploitation	-19.5	108.7
Total produits	15 533.7	14 203.9
Salaires et encadrement	12 268.7	10 792.3
Locaux	1 669.7	1 533.7
Frais administration	354.0	338.4
Frais ateliers	144.9	163.7
Informatique	170.2	174.2
Entretien et investissements	30.0	73.4
Véhicules	80.5	95.4
Divers	26.1	29.4
Total charges	14 744.1	13 200.4
Résultat avant affectation	789.6	1 003.5
Subventions à restituer	-402.9	-189.7
Réserves et fonds	-321.3	-731.1
Fonds développement de projets	0.0	0.0
Investissements	0.0	0.0
Résultat de l'exercice après affectation	65.4	82.7
Bilan	Au 31.12.21	Au 31.12.20
Liquidités	1 528.9	1 068.4
Débiteurs et transitoires	2 593.9	2 797.1
Immobilisations	180.8	180.9
Total actifs	4 303.6	4 046.4
Créanciers et transitoires à court terme	2 487.5	2 041.1
Fonds et réserves affectés	892.4	1 071.1
Capital et réserves libres	923.7	934.2
Total passifs	4 303.6	4 046.4



LAUSANNE-Siège

Place de la Riponne 3
CP 6944
1002 Lausanne

Tél. 021 321 00 00

Retrouvez-nous également à :

Avenue de Rumine 37
Rue de la Paix 4
Avenue de l'Université 24
Place de la Riponne 1
Avenue de Sévelin 32

PAYERNE

Rte de Grandcour 66 et 75
CP 167
1530 Payerne

Tél. 026 660 08 25

PENTHALAZ

Venoge Parc
Chemin de l'Islettaz
Bâtiments C1 et C4
1305 Penthalaz

Tél. 021 321 00 00

YVERDON-LES-BAINS

Rue des Champs-Torrens 1
1400 Yverdon-les-Bains

Tél. 026 660 08 25



www.modedemploi.ch



mail@modedemploi.ch