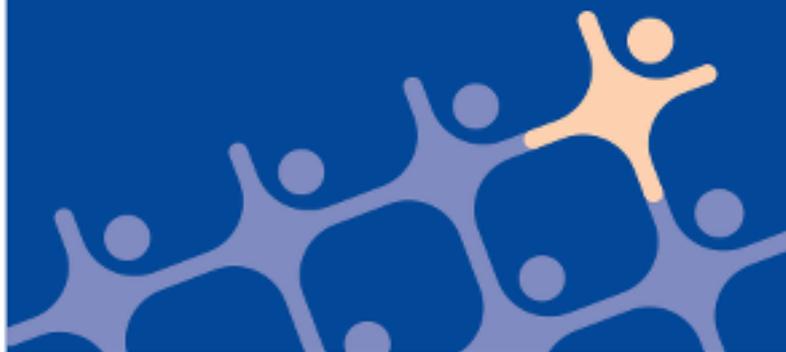


Mode d'emploi

pour que le
monde du travail
devienne
celui de chacun



2020

RAPPORT D'ACTIVITE



Coline, Nathalie et Pedro, les nouveaux
ambassadeurs de Mode d'emploi

- [Message](#) du Président Jean-Marc Chevallaz et de la Directrice Claudine Robert
- [Quelques](#) chiffres qui nous caractérisent
- [Interview](#) Neslihan Selman - **DIRIS**
- [Nos](#) prestations en 2020, François Blaser
- [Nos](#) prestations pour le Service de l'emploi - **SDE**
- [Nos](#) prestations pour la Direction de l'insertion et des solidarités - **DIRIS**
- [Nos](#) prestations pour l'Office d'assurance-invalidité - **OAI**
- [Nos](#) ateliers
- [Le](#) partenariat avec les entreprises
- [Finances](#)
- [Contacts](#)



MESSAGE DU PRESIDENT ET DE LA DIRECTRICE :

2020 : année de remise en question de notre manière de travailler et du rapport aux autres, tout en libérant nos forces d'adaptation et d'innovation !

L'année 2020 avait pourtant bien débuté ! Le Conseil de fondation s'était fixé l'objectif d'engager une réflexion stratégique sur son ADN, sa raison d'être.

Et voilà, qu'une crise mondiale s'impose, mettant à mal tous les repères économiques, sanitaires et sociaux entre autres pour finalement se présenter comme un accélérateur, nous propulsant dans un environnement numérique omniprésent. En l'espace d'une journée, le télétravail, les cours à distance, l'accompagnement-coaching en visioconférence s'imposaient à toutes et tous. La réactivité et la faculté d'adaptation des collaboratrices et collaborateurs ont ainsi permis une poursuite de nos activités sans la moindre interruption pour nos bénéficiaires de prestations.



Dans un tel contexte aux conséquences diverses, il était essentiel d'atténuer les effets de freins considérables sur l'insertion professionnelle des personnes que nous accompagnons. Souvent fragilisées et seules, il s'agissait, en outre, d'éviter leur isolement social. Il nous a fallu mobiliser des ressources supplémentaires et innovantes afin de préserver leurs compétences et leur motivation pour faire face à cette situation hors normes. Nous avons toutefois dû maintenir certaines prestations en présentiel ou semi-présentiel afin de ne pas exclure les personnes ayant des compétences numériques limitées ou des difficultés d'accès aux services en ligne par le biais d'applications de type WhatsApp, Teams, etc.

L'objectif prioritaire de notre mission, consistant à accroître la dimension inclusive de notre société, notamment de ses membres les plus vulnérables, a trouvé ainsi un sens renforcé dans cette période exceptionnelle, ce que démontrent les résultats de nos activités présentés dans les pages qui suivent.

Face à l'accélération de l'évolution du marché du travail et des métiers, aux évolutions du contexte socio-économique et sanitaire, aux évolutions des modes de gouvernance qui valorisent de plus en plus l'autonomie et l'agilité, le Conseil de fondation a décidé d'associer l'ensemble des collaborateurs dans la définition d'une vision prospective à l'horizon 2025. Au travers de cette grande consultation, notre objectif est de garantir le meilleur alignement possible des prestations et des projets de Mode d'emploi à sa raison d'être, de renforcer la responsabilisation de chacune et chacun des collaborateurs dans cette mise en œuvre, de mettre en place une veille prospective sur les besoins en termes de lutte contre la désinsertion professionnelle et sur les évolutions du marché de l'emploi et de développer des projets novateurs propres à notre Fondation.

Le fait de vivre cette pandémie a confirmé et renforcé notre conviction de réfléchir à notre mission.

Nous voulons ainsi renforcer la participation et développer l'intelligence collective au sein de notre institution de manière à tirer pleinement parti des idées, des compétences et des perceptions de l'ensemble de ses acteurs.

Cette année 2020 mouvementée n'a pas entravé le dynamisme entrepreneurial de notre Fondation, mais l'a au contraire, davantage, stimulé. Au service de notre mission, des bénéficiaires de nos prestations, de nos mandataires et de nos mandants, nous savons pouvoir compter sur celles et ceux qui font de Mode d'emploi ce qu'elle est, celles et ceux qui constituent un socle solide pour le présent et l'avenir de notre Fondation. Merci à toutes et tous pour votre engagement et prenez soin de vous !

Jean-Marc Chevallaz

Président de la Fondation

Claudine Robert

Directrice de la Fondation

Mme Neslihan Selman, Responsable du pôle insertion socioprofessionnelle (PINS) au sein de la DIRIS a eu la gentillesse de répondre à nos questions. Nous la remercions de cette précieuse collaboration :



Quelle est votre fonction au sein de la DIRIS ?

« Je suis responsable du Pôle insertion socioprofessionnelle (PINS) au sein de la DIRIS. Je gère une équipe de 12 personnes composées de 6 chef(fe)s de projets, de 3 chargé(e)s de projets, d'1 économiste et de 2 gestionnaires de dossiers. »

Quelle est la mission et les buts poursuivis par le PINS ?

« La mission principale du PINS est d'élaborer et piloter le dispositif cantonal d'insertion socio-professionnelle en faveur des populations vulnérables par des mesures d'insertion sociale (MIS), des ateliers à vocation productive (AVP) et des programmes d'insertion. En ce sens, nous développons et adaptons l'offre de prestations selon les besoins et les priorités politiques. »

Comment vous reposez-vous sur les organisateurs de mesures afin d'atteindre ces buts, comment les évaluez-vous ?

« Nous coordonnons l'offre d'insertion socioprofessionnelle et concevons des projets-pilote mais nous déléguons leur mise en œuvre par mandat de prestation à des organismes à but non lucratif tel que Mode d'emploi Ceux-ci dispensent différentes prestations telles que du coaching, des cours de langue ou de rattrapage scolaire, des ateliers de technique de recherche d'emploi, etc. Ce sont également ces organismes prestataires qui sont en charge du placement en emploi ou en apprentissage et ils sont notamment évalués sur le pourcentage de placement qu'ils doivent atteindre et sur lequel nous nous sommes mis d'accord au moment de la contractualisation de la prestation. »

Comment décririez-vous la collaboration avec Mode d'emploi ?

« Deux mots pour décrire la collaboration entre Mode d'emploi et le PINS : professionnalisme et confiance. »

Si vous deviez citer une particularité propre à la Fondation Mode d'emploi, quelle serait-elle ?

« Dans le cadre de mon activité au DSAS, je collabore avec la Fondation Mode d'emploi depuis maintenant 10 ans et je dirais que ce qui caractérise la Fondation c'est qu'elle s'est toujours montrée présente, réactive et intéressée à collaborer et à monter de nouveaux projets. Durant cette décennie nous avons pu mettre en œuvre de nouvelles prestations permettant aux personnes les plus démunies de retrouver une activité leur permettant de s'affranchir de l'aide sociale et c'est bien là tout le sens de cette collaboration. »

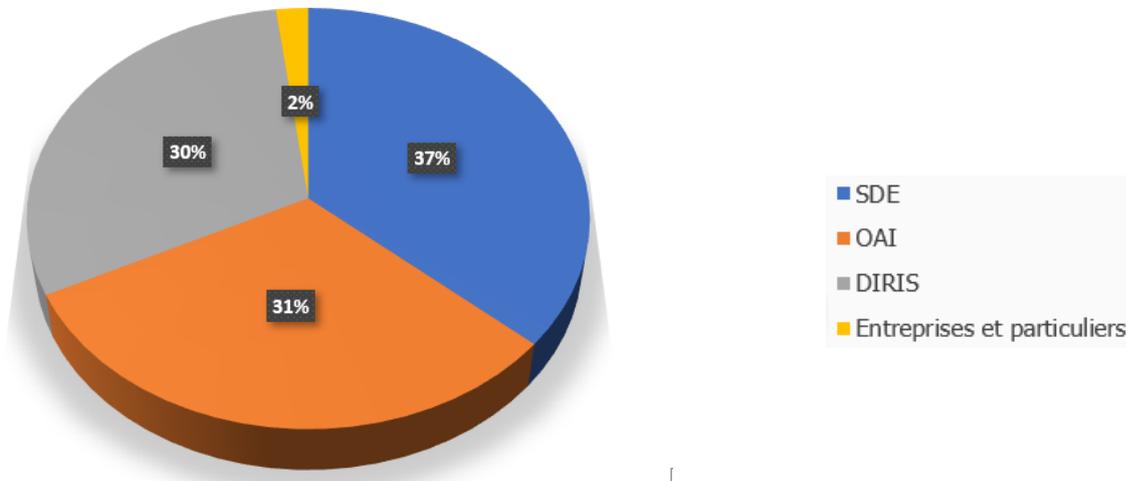
Quelle thématique souhaitez-vous aborder pour conclure ?

« Je souhaiterais évoquer les nouvelles mesures à vocation écologique pour lesquelles un appel à projet a été lancé début 2020 par le PINS. Mode d'emploi a encore une fois répondu présent en nous proposant un projet nommé Cap Valoris. Celui-ci vient compléter l'offre des prestations offertes par la Fondation tout en répondant à ce souci de sensibilisation des participant(e)s aux enjeux inhérents au développement durable et au gaspillage des matières premières. Grâce à cette collaboration, CAP Valoris a pu intégrer le catalogue MIS 2021 dans le cadre des mesures proposées par Mode d'emploi. »

Neslihan Selman

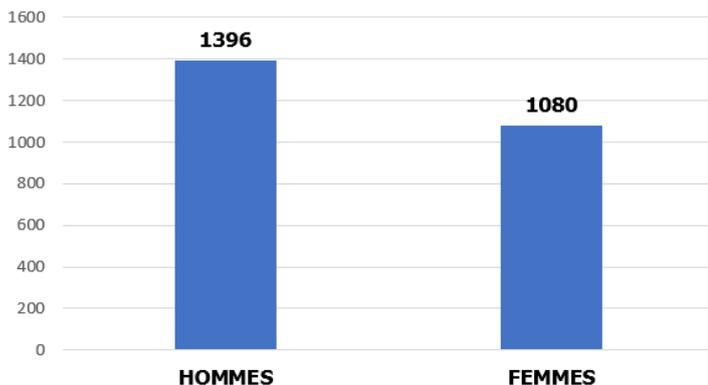
Responsable du pôle insertion socio-professionnelle, DIRIS

Répartition par mandats

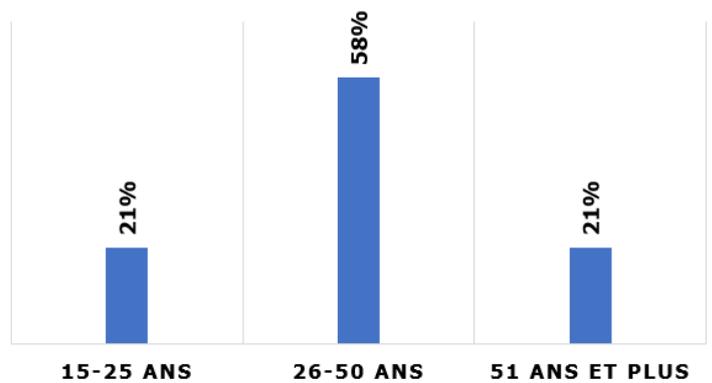


2476 bénéficiaires ont suivi une mesure chez Mode d'emploi en 2020.

Répartition HOMMES/FEMMES



TRANCHES D'ÂGES



1786 entreprises partenaires nous font confiance depuis 2020



Fermeture de pans entiers de l'économie, limitation des opportunités d'embauche, augmentation du chômage, télétravail obligatoire et suivis des bénéficiaires organisés en (semi-)distanciel ont représenté certains des défis provoqués par la pandémie de COVID-19 auxquels *Mode d'Emploi* a été confrontée dans ses activités de réinsertion socio-professionnelle. Déjouant les pronostics les plus optimistes, nos résultats de placement, comme autant de solutions d'insertion pour nos bénéficiaires, se sont maintenus en 2020 à un niveau proche de celui obtenu en 2019 voire améliorés dans certaines prestations. Cette pandémie, aux répercussions sociales et économiques inédites, a d'ailleurs renforcé l'utilité de notre action et sa potentielle portée. En tant qu'instrument à disposition des pouvoirs publics pour encourager l'insertion socioprofessionnelle des personnes mises à l'écart de l'activité professionnelle, *Mode d'Emploi* a d'ailleurs connu en 2020 une hausse moyenne de son volume de mandats publics.

Conscients de notre responsabilité, nous nous réjouissons de pouvoir mettre davantage à disposition nos compétences pour contribuer, dans notre étendue d'action, à ce que le monde du travail devienne celui de chacun !

Outre le maintien de notre niveau de qualité de prestations en période COVID-19, nous avons poursuivi en 2020 nos développements notamment sur un autre enjeu sociétal actuel qu'est le développement durable. Pour contribuer à cet autre défi selon notre propre champ de compétences, nous avons appréhendé **l'écologie en tant qu'opportunité pour l'insertion sociale et professionnelle** ! Plus précisément, suite à un appel à projets lancé en février 2020 par la DGCS (*Direction générale de la cohésion sociale*), qui souhaitait développer des prestations d'insertion socioprofessionnelle en lien avec le développement durable, nous avons constitué le dispositif **Cap Valoris** avec pour visée d'identifier et d'exploiter les opportunités d'insertion socioprofessionnelle créées par l'écologie. En adéquation avec nos propres activités, nous nous sommes focalisés sur un aspect du développement durable qu'est la préservation des matières premières, celui-ci nous paraissant d'ailleurs urgent et capital dans un contexte où, si les modes de consommation et de production actuels en Suisse étaient ceux de tous les pays du monde, l'humanité aurait besoin d'exploiter les ressources naturelles d'environ trois planètes (*Office fédéral de l'environnement*). Dans ce dispositif, nous avons conjugué cet enjeu écologique majeur au développement de l'employabilité de personnes issues de tout horizon socioprofessionnel. Après qu'il ait été accepté par la DGCS, ce projet a vu le jour progressivement durant l'année 2020 et a accueilli ses premiers participants dès le premier semestre 2021. Ces derniers peuvent intégrer l'une des deux voies que compte le dispositif selon leurs objectifs propres :

- CAP Valoris professionnel : favoriser l'intégration en emploi grâce à l'acquisition de compétences professionnelles recherchées sur le marché du travail
- CAP Valoris apprentissage : préparer puis encourager la réussite de l'apprentissage CFC de recycleur organisé en réseau d'entreprises formatrices via un contrat porté par *Mode d'Emploi*

Notre accompagnement est construit sur quatre axes : un coaching individuel avec un conseiller qualifié, une sensibilisation au développement durable en partenariat avec les acteurs locaux existants, des cours de remise à niveau scolaire (si voie apprentissage) et une activité professionnelle organisée en réseau d'entreprises actives dans la lutte contre le gaspillage de matières premières. Centrale dans notre dispositif, cette activité professionnelle vise à permettre aux bénéficiaires accueillis d'acquérir des compétences professionnelles recherchées sur le marché du travail ou des apprentissages en vue de leur intégration en emploi ou en formation CFC de recycleur. Elle est organisée auprès de trois environnements complémentaires :

- les quatre centres de tri de *Mode d'Emploi* dans le cadre desquels chaque année 1600 tonnes de composants d'équipements électriques et électroniques destinés à l'élimination sont triés, récupérés puis réintégrés au processus de production. Or, les enjeux écologiques inhérents à ces produits, aux composants polluants et rares, à l'obsolescence parfois programmée et dans tous les cas induite par les évolutions technologiques, sont considérables.
- la plateforme romande de l'*Association Table couvre-toi* qui, à l'échelle suisse, récupère, traite et redistribue annuellement à un public précarisé 4500 tonnes de produits alimentaires frais et invendus. Ce nouveau centre de traitement de denrées alimentaires, opérationnel dès le premier semestre 2021 et implanté à Penthaz repose sur un partenariat exclusif entre l'*Association Table couvre-toi* et *Mode d'Emploi*.
- toutes entreprises actives en Romandie dans le développement durable et dans la lutte contre le gaspillage de matières premières, avec lesquelles *Mode d'Emploi* a établi ou établira un partenariat.

Cap Valoris permet ainsi de lutter contre le gaspillage de matières premières, tout en proposant à des personnes en marge de l'emploi une activité professionnelle déployée dans des environnements variés, leur permettant d'acquérir et développer des compétences en vue de réintégrer le monde du travail ou un apprentissage.

François Blaser

Adjoint de direction, Responsable des opérations

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

PET Programme d'emploi temporaire

Programme d'activation du demandeur d'emploi dans nos ateliers et dans des institutions à but non lucratif.

Le demandeur d'emploi est mobilisé et soutenu dans ses recherches d'emploi. Il maintient et développe des compétences professionnelles.



PPS, postes projets spécifiques

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 85%

PIA, postes en institutions d'accueil

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 92.7%.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : > 80%

100% d'atteinte de la commande (SDE : 168)

Taux d'atteinte de la commande : 89.76%

Taux de retour à l'emploi attendu par le mandant : 20%

Taux de retour à l'emploi réalisé : 21%

CO-STAGE Coaching et stage

Coaching individuel et stage en entreprise pour des demandeurs d'emploi, de tous niveaux de qualification, migrants ou suisses, absents du marché du travail depuis plusieurs années ou n'ayant jamais travaillé en Suisse.

Cette activation durant trois mois permet au demandeur d'emploi d'attester d'une première expérience en Suisse ou d'une expérience récente ainsi que d'améliorer la qualité de ses recherches d'emploi.

90 places commandées

89.5 mesures réalisées

Taux de reprise d'emploi (durant le suivi) : 21%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 90%

Taux de réalisation de stage : 89%

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

Ressources-emploi

Coaching individuel et intensif à la recherche d'emploi après 6 mois ou plus de chômage.

Le demandeur d'emploi est activement remobilisé afin d'augmenter son employabilité.

530 mesures commandées

530 mesures réalisées

Taux de reprise d'emploi : 17%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 94%



Atout'Age 50+

Mesure sous-traitée par l'association Invia.

Plateforme pour les demandeurs d'emploi de 50 ans et plus.

L'objectif est de diminuer le chômage de longue durée des personnes de plus de 50 ans ; améliorer leur retour à l'emploi rapidement et durablement en promouvant leurs compétences auprès des entreprises.

Mode d'emploi délivre des prestations de coaching et de recherches de stages en entreprise

111 participants ont été suivis en coaching par Mode d'emploi

143 stages ont été organisés

Cours de conduite de chariots élévateurs

Objectif : programme de formation alliant théorie et pratique visant l'obtention des permis cariste et pont roulant 3,2t et permettant d'acquérir les connaissances fondamentales en matière de logistique et de conduite.

Nombre de sessions commandées : 13

Nombre de sessions réalisées : 10 (3 sessions annulées, Covid)

Taux de réussite aux permis (visé) : > 80%

Taux de réussite atteint : 97,8% pour les permis de chariots élévateurs (mât rétractable, timon, contrepoids) et 100% pour les permis pont roulant
Taux de satisfaction des bénéficiaires: 96,8%



Valeurs cibles

Valeurs atteintes

VIA Emploi Vers l'insertion accompagnée

Accompagnement personnalisé destiné à favoriser la réinsertion professionnelle du participant et ceci grâce à la construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles au travers d'un stage et la formation aux techniques de recherches d'emploi.

Taux de placement :
50%

40 places par mois

Taux de placement :
41.51%

101.81% de remplissage



CoFa Coaching famille

Accompagnement personnalisé et administratif destiné aux familles avec de faibles revenus. Avec pour objectif de les aider à sortir durablement de l'aide sociale en développant des stratégies leur permettant de diminuer leurs charges et/ ou d'augmenter leurs revenus pour que ceux-ci couvrent leur minimum vital grâce aux PC Familles ou les rendent autonomes financièrement.

Taux d'autonomie financière et maintien aux PC FA standards : 70% au minimum

Taux d'atteinte de l'objectif : 76%

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

APP&GO apprentissage, applications et GO ...

Accompagnement personnalisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation et l'entrée en apprentissage du JAD (personnel, professionnel, scolaire et social).

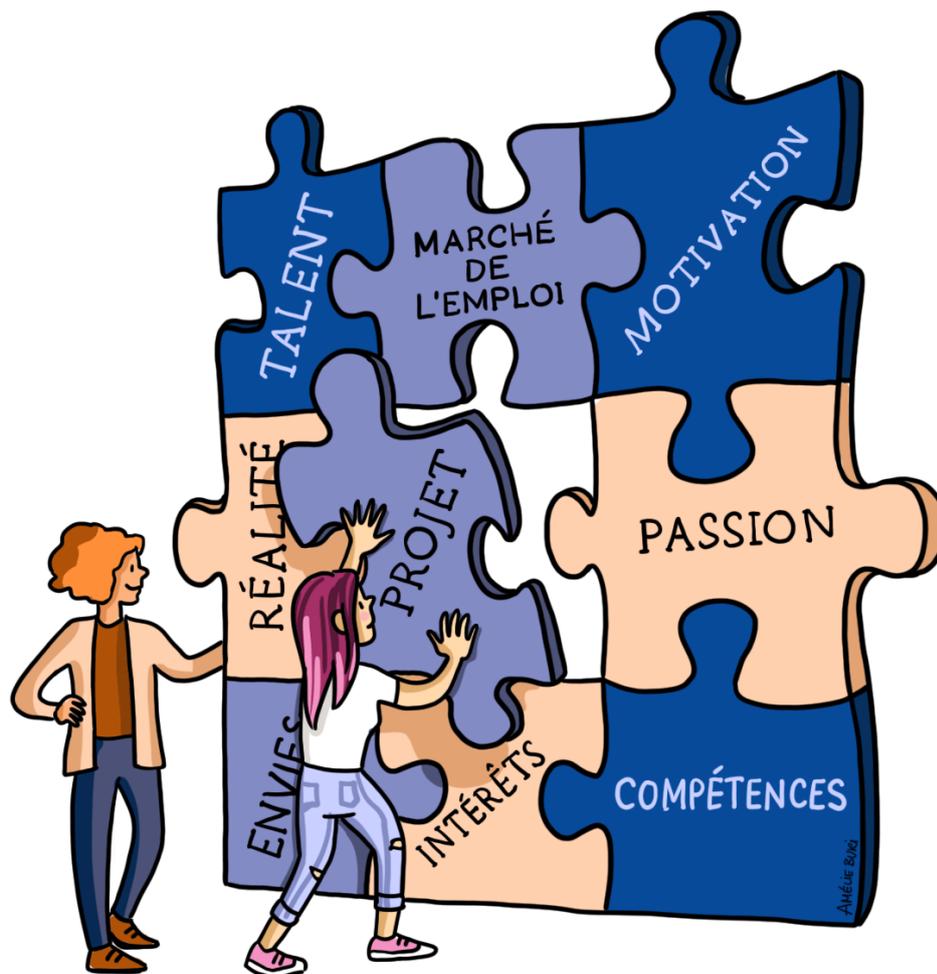
Le parcours est modulaire et permet d'évoluer progressivement et à son rythme vers la construction d'un projet de formation réaliste et réalisable, l'acquisition de compétences professionnelles et de connaissances scolaires, la stabilisation de sa situation socio-sanitaire, la formation aux techniques de recherches d'apprentissage, et ceci jusqu'à la signature du contrat d'apprentissage.

Taux de placement
(sans les interruptions
de mesure) : 50%

116 places par mois

Taux de placement
(sans les interruptions
de mesure) : 71%

87% de remplissage



Valeurs cibles

Valeurs atteintes

AI - MIP/MOP 1 Bilan et orientation

Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'un bilan de compétences et à la proposition de pistes de (ré)orientation réalistes et réalisables.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction : 94%

Nbre de mesures année : 45; degré d'atteinte objectif : 79%
Taux d'interruption : 16%



AI - MIP/MOP RS Recherche de stage

Recherche de stage en entreprise sur le premier marché du travail, selon un projet professionnel déjà défini, en vue d'une réinsertion professionnelle progressive, de la validation d'un projet professionnel, de l'évaluation des compétences ainsi que des freins et des limitations.

80% des bénéficiaires ont pu effectuer un stage en économie libre

AI - MIP/MOP 2 Stages en entreprises Bilan/orientation

Validation d'une piste professionnelle et développement de l'employabilité par le biais d'un stage en entreprise et d'un coaching de suivi.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires: 89 %

100% de réalisation de stages en économie libre

2,4% des demandes de stage n'ont pas pu aboutir en raison des situations liées à COVID-19 ou d'une inadéquation entre le projet professionnel et la santé de l'assuré ou l'aggravation de celle-ci

AI - MIP/MOP 2 Stages en ateliers

Validation d'une piste professionnelle et/ou développement de l'employabilité par le biais d'un stage et d'un coaching de suivi au sein d'un atelier de la Fondation .

60% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure; pour les autres, une atteinte à la santé exacerbée par la situation socio-sanitaire, n'a pas permis de les atteindre

AI - MIP/MOP 3

Accompagnement individuel conduisant à l'élaboration d'une démarche et d'un dossier de postulation performant (sur 2 mois ou Express)

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires: 96%

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

AI - MR EE Entraînement Endurance

Maintenir ou développer la structuration de la journée de l'assuré, en démarrant à 2 heures par jour jusqu'à 4 heures par jour pendant au moins 4 jours par semaine ; pas d'exigences quant à la capacité de travail (rendement). L'activité se déroule au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation. L'objectif est de retrouver la confiance, l'estime de soi et la reprise progressive d'un rythme.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 83%

54% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

38,5% des bénéficiaires ont poursuivi en MR Progressive

AI - MR EP Entraînement progressif

Travailler sur l'aptitude de l'assuré à être réadapté, en passant d'un temps minimal de présence de 4 heures par jour pendant au moins 4 jours par semaine, à une capacité de présence de 50 % (d'un emploi à plein temps), ceci au travers d'activités au sein des ateliers et des services administratifs de la Fondation. Les objectifs sont de maintenir la confiance et l'estime de soi retrouvées ainsi que la constance sur le lieu de travail.

82% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

18% ont pu poursuivre ensuite dans une mesure MOP pour la mise en place d'un stage en entreprise



AI - MR REST

Réinsertion proche de l'économie, coaching sur la place de travail en entreprise.

67% des bénéficiaires ont augmenté leur temps de présence durant la mesure

Valeurs cibles

Valeurs atteintes

MIP/MOP 5

Accompagnement individualisé dans la pérennisation de l'occupation d'une place de travail en entreprise pour un bénéficiaire en mesure d'adaptation à l'emploi.

75% des mesures ont pu atteindre les objectifs fixés au début de la mesure

MIP/MOP 7

Accompagnement individuel conduisant à l'acceptation de la douleur par l'assuré et à l'élaboration d'une stratégie.

MIP/MOP 8

Objectif : Acquérir ou renforcer ses connaissances en bureautique à travers des cours individuels et les faire valider par un certificat reconnu U-CH.

Nombre de sessions commandées : 15

80% de remplissage

Taux de réussite aux examens : > 80%

Taux de réussite aux examens : 100%

Taux de satisfaction des PA: 96%



Valeurs cibles

Valeurs atteintes

MIP/MOP 9

Prestation constituée de deux phases, la première étant destinée à effectuer un bilan de compétences sur la base duquel une piste réaliste et réalisable est fondée, puis, la seconde est constituée d'un stage en vue de valider et développer l'employabilité de l'assuré dans ce nouveau projet dans la perspective d'un placement en emploi.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 95%

Taux d'atteinte des objectifs : 75%

AI - MIP-EXT Mesure externalisée

La mesure est articulée comme suit : entretien préalable, phase 0, afin de vérifier la pertinence d'un projet d'intervention précoce puis une première phase qui dure 5 semaines, phase I : bilans et entretiens d'évaluation suivis d'une deuxième phase qui dure 10 semaines, phase II : confirmer ou infirmer les pistes professionnelles envisagées par des stages en entreprises.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 81%

> 80% de réalisation de stages en économie libre

157 Phase 0, dont 90,4% ont poursuivi en phase 1

135 Phase I, dont 88% ont poursuivi en phase II

94 Phase II dont 80,6% sont arrivées à terme

Sur 67 MIP EXT qui sont arrivées au terme de leur phase II en 2020, 62 PA au total ont pu effectuer un stage, ce qui représente un taux de 92,5% de stages trouvés

Les raisons d'interruption et d'impossibilité d'organiser un stage en économie libre sont liées à : l'état de santé, le refus de la mesure, les reprises d'emploi, la maîtrise du français, les absences répétées ou l'indisponibilité des entreprises en période de pandémie



AppAcademy

Mesure Jeunes

Préparation à l'apprentissage, en étroite collaboration avec les Ecole de la transition. Coachings réguliers et mise en place de stages d'observation pour valider un projet de formation réaliste et réalisable. Recherche de la place et suivi durant tout l'apprentissage en collaborant avec l'employeur, l'école professionnelle, les parents et les jeunes.

Valeurs cibles

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Valeurs atteintes

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 82%

61% ont réalisé un stage en économie libre

93% ont soit décroché un apprentissage, ont suivi une mesure au sein de notre fondation ou ont été orientés vers un centre de formation professionnelle

CapApp

Accompagnement individualisé axé sur toutes les dimensions susceptibles de favoriser la préparation, l'entrée et la réussite de l'apprentissage de l'assuré (personnel, professionnel, scolaire et social).

L'accompagnement comprend des cours de remise à niveau scolaire, des stages, un soutien dans les postulations ainsi qu'un coaching individualisé. Ce suivi est destiné à construire un projet de formation réaliste et réalisable puis à acquérir les compétences nécessaires à l'intégration, au maintien puis à la réussite de l'apprentissage.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

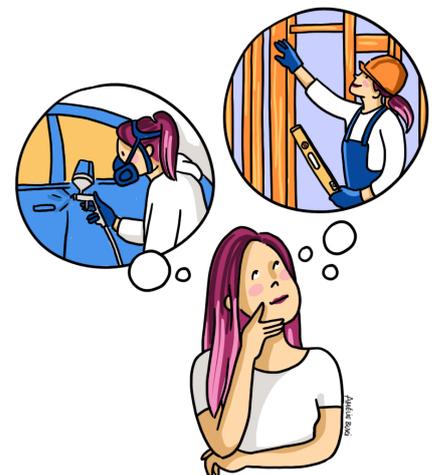
Taux de satisfaction des bénéficiaires : 81%

Nombre de mesures année : 84

Taux de placement en formation : 73%

MOP externalisée

Accompagnement individualisé constitué d'un bilan de compétences et d'intérêts, de tests d'aptitudes scolaires et de stages de validation qui permettent de recueillir les éléments sur la base desquels une piste de réadaptation réaliste et réalisable pourra être fondée par notre mandant.



MR Mineurs

Accompagnement personnalisé organisé sous forme d'un suivi individuel et d'ateliers variés, permettant de renforcer les compétences transversales professionnelles et personnelles, la régularité et la motivation dans la perspective d'une réadaptation progressive.

Taux de satisfaction des bénéficiaires : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 77%

AppCoaching

Accompagnement individuel organisé en parallèle à l'apprentissage afin de permettre à l'assuré de s'intégrer, de se maintenir et de favoriser la réussite sa formation professionnelle initiale.

Nos ateliers permettent d'accueillir en stage des bénéficiaires afin d'observer et augmenter leur capacité de travail, d'augmenter leur employabilité ou de construire un projet professionnel réaliste et réalisable.

Nous proposons les activités suivantes :

- Production (chauffeur, magasiniers manutentionnaire et cariste, ouvrier d'atelier)
- Restauration (employé de cafétéria, cuisinier, employé de lingerie)
- Administration (secrétaire réceptionniste, employé de bureau)
- Maintenance (concierge, nettoyeur en bâtiment)

Nouvel espace de travail à Payerne

FilNet, notre atelier de couture créative et buanderie-lingerie, s'est installé dans de nouveaux locaux à Payerne, offrant de meilleures conditions de travail, des nouvelles machines performantes, plus d'ergonomie et de grands espaces de travail.

Occupation des postes durant l'année (restrictions Covid)

Fonction	Postes disponibles	Nbre de bénéficiaires ayant occupé le poste
Ouvrier de fabrique	28	170
Chef d'équipe	4	20
Magasinier cariste	6	34
Magasinier manutentionnaire	8	45
Chauffeur	6	27
Concierge	8	26
Nettoyeur	9	36
Cuisinier	1	2
Aide de cuisine	1	8
Employé de cafétéria	2	11
Couturière	1	1
Aide couturière	4	16
Employé de lingerie	2	9
Employé administratif	10	23
Total	90	405



Valeurs cibles

Valeurs atteintes

Nous comptons plus de 1500 entreprises partenaires romandes dans de multiples domaines d'activités.

La démarche consiste à trouver des opportunités de stages, d'emploi, ainsi que des solutions de formation pour les bénéficiaires de nos mesures. Nous cherchons à établir un lien de confiance entre l'entreprise et les acteurs de Mode d'emploi afin d'optimiser la collaboration.

Ces liens de partenariat créés et entretenus avec les entreprises partenaires nous ont permis de maintenir un contact soutenu durant la période de pandémie et de réaliser des stages malgré les limitations imposées. Nous remercions vivement les entreprises pour cette implication malgré les impératifs auxquels elles étaient confrontées.

1092 demandes de stages soumises à la recherche

783 stages trouvés, soit 79,96%

L'impossibilité d'organiser un stage en économie libre peut s'expliquer par :

l'état de santé

le refus de la mesure

le niveau de français

une reprise d'emploi

des absences répétées

l'indisponibilité momentanée des entreprises en période de pandémie



Délai moyen pour trouver un stage, toutes prestations confondues : <20 jours

Délai moyen de recherche de stage toutes prestations confondues : 19,7 jours

Nombre de visites réalisées : 190

Nombre de nouveaux partenaires : 95

Nos clients entreprises et particuliers

Bilans Particuliers

Accompagnement modulaire et individuel de personnes privées dans le cadre d'un bilan de compétences, d'une réorientation ou de mise en œuvre d'une stratégie de recherche d'emploi.

Taux de satisfaction des participants : >80%

Taux de satisfaction des bénéficiaires : 89%

Nbre de mesures réalisées: 18

Extrait du bilan et du compte d'exploitation au 31 décembre 2020
Version synthétique découlant des comptes validés par notre organe de révision
Fidinter SA, à Lausanne, le 14 mars 2021

	en millier CHF	
	2020	2019
Compte de résultat		
Subventions et CA	14 095.2	12 519.9
Intérêts et produits hors exploitation	108.7	120.1
Total produits	14 203.9	12 640.0
Salaires et encadrement	10 792.3	10 149.9
Locaux	1 533.7	1 499.5
Frais administration	338.4	369.9
Frais ateliers	163.7	149.5
Informatique	174.2	145.5
Entretien et investissements	73.4	63.1
Véhicules	95.4	74.6
Divers	29.4	33.5
Total charges	13 200.4	12 485.5
Résultat avant affectation	1 003.5	154.5
Subventions à restituer	-189.7	-84.9
Réserves et fonds	-731.1	-17.4
Fonds développement de projets	0.0	0.0
Investissements	0.0	0.0
Résultat de l'exercice après affectation	82.7	52.2
Bilan	Au 31.12.20	Au 31.12.19
Liquidités	1 068.4	1 235.4
Débiteurs et transitoires	2 797.1	1 809.9
Immobilisations	180.9	174.4
Total actifs	4 046.4	3 219.7
Créanciers et transitoires à court terme	2 041.1	1 285.0
Fonds et réserves affectés	1 071.1	1 022.8
Capital et réserves libres	934.3	911.9
Total passifs	4 046.5	3 219.7



LAUSANNE-Siège

Place de la Riponne 3, Tél. 021 321 00 00
CP 6944
1002 Lausanne

Retrouvez-nous également à :

Avenue de l'Université 24
Rue Haldimand 2
Place de la Riponne 1
Avenue de Sévelin 32
Avenue de Rumine 37

PAYERNE

Route de Grandcour 75 Tél. 026 660 08 25
et 66,
CP 167
1530 Payerne

PENTHALAZ

Venoge Parc Tél. 021 861 45 80
Chemin de l'Islettaz,
bâtiment C4
1305 Penthaz

YVERDON-LES-BAINS

Rue des Champs Tél. 058 201 07 75
Torrens 1
1400 Yverdon-les-Bains



www.modedemploi.ch

mail@modedemploi.ch